



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ที่ ขร ๗๑๑๐๑/๓๑๐

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

งานกฎหมายและคดี ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอรายงานผลคะแนนประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

ปีงบประมาณ 2563



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

60.38 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D



ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุด การเปิดเผยข้อมูล ร้อยละ ๑๘.๕๒ และรองลงมา การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๘.๗๕

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการปรับปรุง หัวข้อที่ได้คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ที่การเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ได้คะแนนต่ำสุดร้อยละ ๑๘.๖๔ ตามผลการวิเคราะห์แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ พิจารณา



(นางสาวสุภา จิตเจนจิริยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

สอ.รณ/ดำเนินการปรับปรุงต่อไป



(นางสาวสายพิน คุณมาก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

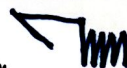
เพื่อ... ดำเนินการปรับปรุงต่อไป



(นางนันทวัล ปัญญนันท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ทพ.ทพ



(นายไพศาล พุทธิมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

มาตรฐานส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
พฤษภาคม ๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

พฤษภาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๒
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๒
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๕
๕. มาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีพ.ศ.๒๕๖๔	๙

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ 2563

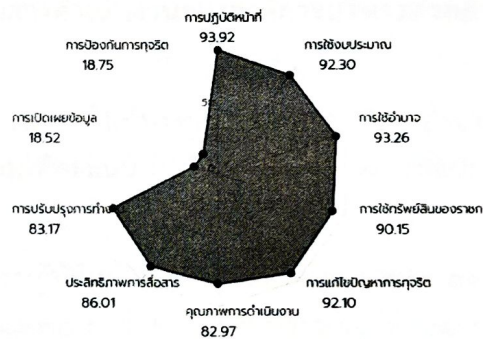


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

60.38 คะแนน

D

ระดับผลการประเมิน



เรื่องรายงาน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.92
2	การใช้อำนาจ	93.26
3	การใช้งบประมาณ	92.30
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.10
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.15
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.01
7	การปรับปรุงการทำงาน	83.17
8	คุณภาพการดำเนินงาน	82.97
9	การป้องกันการทุจริต	18.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	18.52

คะแนนสูงสุด

93.92 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.52 คะแนน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๐.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน : D

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๙๒ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๒๖ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๓๐ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๑๐ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๑๕ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๐๑ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๗ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๙๗ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕ และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๕๒

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๓.๙๒ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล ได้เท่ากับร้อยละ ๑๘.๕๒

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๙๒ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามระเบียบ กฎหมาย มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเท่าเทียม สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดี

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๒๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นพอสมควร ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๓๐ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย จะเห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๑๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม เห็นว่า หน่วยงานได้มีมาตรการในการป้องกันการทุจริต และเจ้าหน้าที่มีความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๑๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๐๑ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง (EIT) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเพิ่มขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๗ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง (EIT) โดยจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน เช่น มีเก้าอี้รองรับผู้มาติดต่อราชการ มีป้าย/สัญลักษณ์บอกทิศทางในการเข้าถึงจุดให้บริการอย่างสะดวกชัดเจน มีแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอน และออกแบบสถานที่โดยคำนึงผู้พิการ สตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๙๗ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง (EIT) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน ในทุกกระบวนการให้ทราบโดยติดตั้ง ณ หน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย และ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ facebook line และทางโทรศัพท์ และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายสะดวก เช่น ประเมินผลผ่าน QR Code อีกทั้งยังสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ การสร้างทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ แต่อาจต้องเพิ่มกิจกรรม และ มาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น และจะต้องเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์โดยต้องนำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๕๒ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน แต่ URL ที่ส่งไปในระบบ ITAS เป็นหน้าเว็บไซต์ที่ไม่ใช่ช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล จึงทำให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนมากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๙๓.๙๒ อยู่ในระดับดี บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการ ความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนน รองลงมา เท่ากับร้อยละ ๘๔.๐๕ บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ ชัดเจน แก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และ ไม่พบว่า มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนน้อยที่สุด ๑๘.๖๔ ถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง สามารถเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน ที่เป็นข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส ไม่ได้ดี เท่าที่ควรตามมาตรฐานของเกณฑ์การประเมิน และมีหลายประเด็นที่ไม่ได้คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ควร พัฒนาสำหรับการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่หน่วยงานไม่ได้คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	โครงสร้าง	แจ้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ ทำโครงสร้างของหน่วยงานใน ลักษณะแผนผังตามเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด
	อำนาจหน้าที่	แจ้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ลง ข้อมูลที่ปรากฏอำนาจหน้าที่หลัก ของหน่วยงาน
	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	นำส่ง URL ที่ปรากฏหน้าเว็บไซต์ หลักที่แสดงถึงการเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์หรือแผนของ หน่วยงาน
	ข้อมูลการติดต่อ	นำแผนที่ตั้งหน่วยงานลงในเว็บ ไซต์
	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำส่ง URL ที่ปรากฏหน้าเว็บไซต์ หลักที่แสดงถึงการเชื่อมโยง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	Q&A	นำส่งข้อมูลช่องทางการติดต่อ สอบถาม ในลักษณะการสื่อสาร สองทาง เช่น webboard ,กล่อง ข้อความถามตอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ แผนการ ดำเนินงาน	แผนการดำเนินงานประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็น ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล
	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็น ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล
	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็น ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล
	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็น ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล
	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็น ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล
	E-Service	จัดทำ E-Service ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่หน่วยงานไม่ได้คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดुरายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตุลาคม ๖๓-เดือนมีนาคม ๖๔
	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารเงินงบประมาณ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่หน่วยงานไม่ได้คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นำส่งช่องทางการร้องเรียนโดยตรง (ไม่ใช่เว็บบอร์ด)
	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	ช่องทางการรับฟังความเห็น	นำส่งช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงาน
	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	นำส่งกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	รายงานการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล
	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล

๕. มาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๕.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๕.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕.๑.๒ แจ้งให้ทุกส่วนงานประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภายในกรอบ
ระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๕.๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก แจ้งกำนัน/
ผู้ใหญ่บ้านประกาศเสียงตามสาย

๕.๒.๒ แจ้งให้ทุกส่วนงานขอความร่วมมือประชาชนที่มาใช้บริการของแต่ละงาน ช่วยประเมินฯ
ให้กับองค์กรโดยใช้โทรศัพท์มือถือส่วนตัว หรือ คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน

๕.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

๕.๓.๑ กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน ITA เช่น เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลเว็บไซต์ เจ้าหน้าที่รวบรวม
ข้อมูลและประสานงานแจ้งทุกส่วนงานในหัวข้อที่แต่ละส่วนงานต้องรับผิดชอบ

๕.๓.๒ ติดตามการดำเนินงานให้ลงในระบบภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด