



### ฉบับที่ 3

**ไตรมาสที่ 3 (เดือนเมษายน 2564 – มิถุนายน 2564 )**

**งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.รอบเวียง**

---

ประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทน  
นอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

---

ประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลของ อบต.(เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

**ประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน  
ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีการยกเลิกประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งประกาศ ก.อบต. ฉบับใหม่ดังกล่าวที่ประกาศบังคับใช้ มีรายละเอียด สรุป สาระสำคัญ ดังนี้

๑. มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒. ให้พนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน อีก เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท  
\*\*\*กรณี มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง แต่ยังคงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
๔. วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทน กรณีปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนให้จ่ายเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนในเดือนนั้น
๕. ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ [www.robwieng.go.th](http://www.robwieng.go.th) และ facebook :Robweang Group

ประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งประกาศ ก.อบต. ฉบับใหม่ดังกล่าว ที่ประกาศบังคับใช้ มีรายละเอียด สรุป  
สาระสำคัญ ดังนี้

๑. มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ (๑) (๒) ของ ประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒
๓. รายละเอียด ข้อ ๑๕๓ คือ ให้ อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกรณ ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้
  ๑. ดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว สรรหาไม่ได้ ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุไว้ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ อ.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายก อบต. และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง และสงวนไว้ตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น
  ๒. หากดำเนินการตาม ข้อ ๑ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่ อบต.ยังมีตำแหน่งว่าง (คือสรรหาไม่ได้) ก.อบต.อาจกำหนดให้ อบต.ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามระยะเวลาในแต่ละรอบ ตามที่ ก.อบต.กำหนด หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่าง ต่อ ก.อบต. จังหวัด และต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. “ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ก็จะว่าง ถูกถือครองให้ ก.กลาง สรรหาอย่างเดียว หรือรอเวลาที่จะปลดล็อก สายบริหารอีกรอบ
๔. ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ [www.robwieng.go.th](http://www.robwieng.go.th) และ facebook :Robweang Group