

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอรอบเวียง จังหวัดเชียงราย

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะ เป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ พัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมิน ผล
			2564	2565	2566				
1. พัฒนาศักยภาพสูงสุด ให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยี ใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบ สมรรถนะเป็น เครื่องมือหลักใน การบริหารจัดการ การพัฒนา	1. ร้อยละเฉลี่ยของ ข้าราชการที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะในระดับ ที่องค์กรคาดหวัง (% Competency Fit) 2. จำนวนวันที่ ได้รับการพัฒนา เฉลี่ยต่อคนต่อปี	1.1 โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	✓	✓	✓	- ร้อยละของข้าราชการที่ผ่าน การทดลองงาน (ดำเนินการเอง)	- การ สอนงาน - การฝึก ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	ทดสอบ ตามแบบ ที่ กำหนด
			1.2 โครงการฝึกอบรมในหลักสูตร ต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่น	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการฝึกอบรมตาม เป้าหมาย (หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง) (จัดส่งฝึกอบรม)	การฝึก อบรม	

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับ

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล			
			2564	2565	2566							
2. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับ	1. จำนวนวินโดวคนต่อปีที่บุคลากรได้รับการพัฒนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจิตอาสา	1.1 โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	✓	✓	✓	✓	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด อบต. และหน่วย ตรวจสอบภายใน	ทดสอบตามแบบที่กำหนด			
			✓	✓	✓	✓				✓	✓	
			✓	✓	✓	✓				✓	✓	
	2. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก	1.2 โครงการส่งเสริมการรักวินัยให้แก่งาน	✓	✓	✓	✓	การฝึกอบรมตามเป้าหมาย - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ดำเนินการเอง)	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด อบต. และหน่วย ตรวจสอบภายใน	ทดสอบตามแบบที่กำหนด		
			✓	✓	✓	✓					✓	✓
			✓	✓	✓	✓					✓	✓
		1.3 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง	✓	✓	✓	✓	การฝึกอบรมตามเป้าหมาย - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ดำเนินการเอง)	การฝึกอบรม	งานการฝึกอบรมตามเป้าหมาย - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ดำเนินการเอง)	ทดสอบตามแบบที่กำหนด		

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	
			พัฒนา	2564	2565					2566
3. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีส่วนร่วม	1. จำนวนการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร (Development and Knowledge) 2. การประชุมส่วนราชการภายในระดับกอง	1.1 โครงการ 4 ร่วม (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรู้ ร่วมรับ)	✓	✓	✓	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ดำเนินการเอง)	การพัฒนาทักษะการสื่อสารชุมชน	สำนักปลัด อบต.รอบ เวียง	- ทดสอบตามแบบที่กำหนด - ทดสอบปฏิบัติจริงผ่านการดำเนินกิจกรรมแบบมีส่วนร่วม	
		1.2 โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม 5ส - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	✓	✓	✓	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - Green office, Green Society (ดำเนินการเอง)	การเข้าร่วมกิจกรรม			
		1.3 โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	✓	✓	✓	- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม เป็นประจำทุกเดือน (ดำเนินการเอง)	การจัดทำข้อตกลงกับสำนักกองต่างๆ ในการจัดประชุมภายใน			

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอบเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

1. หลักสูตรการดำเนินการพัฒนาที่ดำเนินการเอง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)			
1	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี	1. เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในองค์กร ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง 2. เพื่อให้บุคลากรในองค์กร นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	1. เป้าหมายเชิงปริมาณ จัดอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	100,000 (บาท)	150,000 (บาท)	200,000 (บาท)	1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 70% 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อยกว่า 70%	1. บุคลากรในองค์กร มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาท้องถิ่น 2. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)			
2	โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากร ของ อบต. รอบเวียง	1. เพื่อสร้างจิตสำนึก ที่ดีให้บุคลากร องค์กร ผู้บริหาร ส. อบต. พนักงานส่วน ตำบล ครู พนักงาน จ้างสามารถนำหลัก คุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิต 2. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ศีลธรรมจริยธรรม สามารถนำมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บุคลากร รู้จักการทำงานเป็น ทีม ทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ ดี มีความสามัคคีใน องค์กร	1. เป้าหมายเชิงปริมาณ จัดอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิด ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติ ราชการ	200,000 (บาท)	250,000 (บาท)	250,000 (บาท)	1. ผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่ น้อยกว่า 70% 2. ผู้เข้าร่วม โครงการ มี ความพึงพอใจ ทุกด้าน ไม่ น้อยกว่า 70%	1. ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม 2. เกิดภาพลักษณ์ ของหน่วยงานมี ความโปร่งใสและ เป็นธรรม 3. เกิดความ สามัคคีภายใน องค์กร	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)			
3	โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมหมายงานก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการสอนงานจากผู้บังคับบัญชา สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง	ข้าราชการบรรจุใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ	-	-	-	ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัดร่วมกับทุกส่วนราชการ	
4	โครงการ 4 ร่วม (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรู้ ร่วมรับ)	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. และพนักงานจ้างได้พัฒนาทักษะการสื่อสารชุมชน	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ครั้งละ 5 คน	10,000	10,000	10,000	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 5 คนต่อครั้ง	บุคลากร อบต. รอบเวียง ได้พัฒนาทักษะการสื่อสารชุมชน	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด
5	โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม 5ส - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. และพนักงานจ้างเกิดการเปลี่ยนแปลง เรียนรู้ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ	30,000	30,000	30,000	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70%	บุคลากร อบต. รอบเวียง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเสริมความผูกพันในองค์กร	ทุกส่วนราชการ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)			
6	โครงการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารและข้อปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู ผดด. และ พนักงานจ้าง มีการประชุมร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	-	-	-	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70% - รายงานการประชุมผู้บริหาร และส่วนราชการ	อบต. รอบเวียง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม	ทุกส่วนราชการ
7	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการก้าวเข้าสู่ประเทศไทย 4.0	เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ครู ผดด. พนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับ แนวทาง นโยบายการปฏิบัติราชการ ในยุค Thailand 4.0	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดด. พนักงานจ้าง มีความรู้ มีความพร้อม ในการปฏิบัติราชการใน ยุค Thailand 4.0	20,000	20,000	20,000	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70% มีความรู้ Thailand 4.0	อบต. รอบเวียง สามารถปฏิบัติงาน ราชการสอดคล้อง กับยุค Thailand 4.0	งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ร่วมกับทุกส่วนราชการ
8	โครงการอบรมการทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ผดด. พนักงานจ้าง สามารถจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้อย่างถูกต้อง	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดด. พนักงานจ้าง มีความรู้ การจัดทำ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	20,000	20,000	20,000	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70% มีความรู้ การจัดทำ ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	อบต. รอบเวียง จัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ได้อย่างถูกต้อง ปรึกษาใช้บังคับ ได้ตรงตาม กำหนดเวลา	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน สำนักปลัด ร่วมกับทุกส่วนราชการ

ที่	โครงการ/ หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)			
9	โครงการอบรม การแผนพัฒนา ท้องถิ่นของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล ครู ผดต. พนักงาน จ้าง สามารถจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. พนักงาน จ้าง มีความรู้ การ จัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	20,000	20,000	20,000	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70% มี ความรู้ การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	อบรมเวียง จัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง ประกาศใช้บังคับได้ตรง ตามกำหนดเวลา	งานวิเคราะห์ นโยบาย และแผน สำนักปลัด ร่วมกับทุกส่วน ราชการ
10	โครงการอบรม ความรู้เกี่ยวกับ งานด้าน บริหารงาน บุคคล	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล ครู ผดต. พนักงานจ้าง มีความรู้ เกี่ยวกับงานด้าน บริหารงานบุคคล	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. พนักงาน จ้างมีความรู้เกี่ยวกับ งานด้านบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	30,000	30,000	30,000	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70% มี ความรู้ ด้าน บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ มี ความรู้ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ร่วมกับทุกส่วน ราชการ
11	โครงการอบรม ทรัพย์สินรอบ เวียง	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล ครู ผดต. พนักงานจ้าง มีความรู้ เกี่ยวกับการอบรมทรัพย์สิน	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. พนักงาน จ้าง มีความรู้ เกี่ยวกับการอบรม ทรัพย์สิน	10,000	10,000	10,000	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 70% มี ความรู้ เกี่ยวกับการ อบรมทรัพย์สิน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มี ความรู้ เกี่ยวกับการ อบรมทรัพย์สิน	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ร่วมกับทุกส่วน ราชการ

2. การจัดตั้งเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการที่สถาบัน
หน่วยงาน องค์กรต่างๆ จัดฝึกอบรม

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)		
1	นักบริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	105,000	105,000	105,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
2	นักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	89,000	89,000	89,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
3	นิติกร	นิติกร	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
4	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
5	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)		
6	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
7	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
8	นักบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	89,000	89,000	89,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
9	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
10	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
11	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
12	นักบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	89,000	89,000	89,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่ง
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)		
13	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานกปัด
14	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานกปัด
15	นักบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	89,000	89,000	89,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานกปัด
16	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานกปัด
24	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานกปัด
25	นักวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานกปัด
26	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	34,000	34,000	34,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานกปัด

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่ง
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)		
27	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด 2 อัตรา)	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	50,000	50,000	50,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
28	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
30	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
32	ผู้ดูแลเด็ก (ผดต.)	ผู้ดูแลเด็ก (ผดต.)	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
33	ความรู้เกี่ยวกับวินัย	พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	กลุ่มงานกฎหมายท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย	50,000	50,000	50,000	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ในบทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน	งานกร เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ที่	หลักสูตร	เป้าหมาย	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ			ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดส่ง
				2564 (บาท)	2565 (บาท)	2566 (บาท)		
34	ฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล บรรจุใหม่	พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ ในแต่ละปีงบประมาณ	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	50,000	50,000	50,000	พนักงานส่วนตำบล บรรจุใหม่ มีความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
35	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้บริหารและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหาร/ปลัด หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย (ปีละ 4 ครั้งๆ ละ 2 คน ๆ ละ 900 บาท)	ท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย	7,200	7,200	7,200	สามารถนำความรู้มา เป็นนโยบายสู่การ ปฏิบัติได้	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
36	โครงการอบรมสัมมนาชี้แจง ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานรวบรวมเอกสารการ ตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA)	ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานรวบรวมเอกสารการ ตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA) ประจำปี (คนละ 900 บาท)	ท้องถิ่นจังหวัด เชียงราย	9,000	9,000	9,000	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
37	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (2561-2580)	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง	หน่วยงานฝึกอบรม ต่างๆ	200,000	200,000	200,000	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
38	หลักสูตรอื่นๆ ที่จำเป็นและ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของทุกตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล ครู ผดต. และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง	หน่วยงานฝึกอบรม ต่างๆ	200,000	200,000	200,000	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด