



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
เรื่อง การจัดทำแผนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดย มุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็น สังคมแห่งคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จะใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมี ธรรมภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของ ศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

โทร./โทรสาร. ๐๕๓ - ๗๔๒๖๘๗

เว็บไซต์ : <http://www.robwieng.go.th>

Email : Robwieng@gmail.com

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

๑. หลักการ (principle)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่องการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดของหน่วยงานแม่แบบแผนปฏิบัติการฯ เป็นกรอบเป็น กายของเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ได้ผลการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตราการ หลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตให้เป็นวิถีดุจดคุณธรรมของหน่วยงานต้นสังกัด ให้เกิดความสำเร็จตามที่วางไว้โดยเร็ว และ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคุ้มค่า มีศักดิ์ และชื่อเสียง มีบรรยากาศที่ดีในการดำเนินงานคุณธรรม และในกระบวนการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาทางศาสนาที่ตนนับถือ มีคุณงามความดีที่ปรากฏต่อสาธารณชนโดยนิตินัยปฏิบัติ ที่องค์กรฯได้ส่งเสริมคุณธรรมอันดีงามของเ้า และอยู่ร่วมกับสังคมที่ดีด้วยดีในประชาชาติ และมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นที่ไว้วางใจได้ของประชาชน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของ องค์กรฯ ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยสอดคล้องกับแผนแม่แบบส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๔) บูรณาการร่วมกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๕) โดยยึดถือประสงค์เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ชาญฉลาดของบุคลากรซึ่งมีเจตจำนงที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีศักยภาพที่ดีสามารถปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการทุจริตประพตติผลของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๒. วิสัยทัศน์ (Vision) ส่งเสริมและพัฒนากิจการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามวิสัย ทัศน์ราชการ หลักธรรมศาสนา และระเบียบกฎหมาย

๓. พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาศักยภาพของ พนักงาน และลูกจ้างในหน่วยงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งและโปร่งใส และริเริ่มข้าราชการ
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาแผนปฏิบัติการเพื่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม และริเริ่มข้าราชการ
๕. เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๔. เป้าประสงค์ (Goal) ๑. มีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ที่บังคับจรรยา และริเริ่มข้าราชการ ๒. มีการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ ๓. มีแผนปฏิบัติการเพื่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ๔. มีกิจกรรม มาตราการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ริเริ่มข้าราชการ ๕. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๕. ยุทธศาสตร์ (strategy) ครอบคลุมการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม

ข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม โดย กำหนดการดำเนินงานออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ๖ กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มี ประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๖. แนวทางการติดตามและประเมินผล การดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าระหัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ จะมีการรายงานผลตามแผนมายังงานนิติการ สำนักปลัด เพื่อ รวบรวมเสนอผู้บริหารประจำปีเพื่อติดตาม ประเมินผล และนำไปพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานต่อไป

จัดทำโดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์กร/หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผู้นำองค์กร นายไพศาล พุทธิมา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์/โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๔	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร							
๑.๑.โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย และ ประชาธิปไตย	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความ เข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของ ตนเอง	สำนักปลัด				←→	
๑.๒.โครงการदानก๋วยสลาก	เพื่อให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็ก บ้านป่าปางมนได้เข้าร่วมใน ประเพณีदानก๋วยสลาก	กอง การศึกษา				←→	
๑.๓.โครงการเชิดชูภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการ อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	กอง การศึกษา			←→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์/โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๔	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
๒.๑.โครงการเชิดชูสตรีเก่ง ตำบลรอบเวียง	เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนใน สังคมตระหนักถึงความสำคัญ ของของบทบาทหน้าที่ของ สตรีในยุคปัจจุบัน สนับสนุน และร่วมกันจัดกิจกรรมให้เป็น ที่รู้จักและกว้างขวางมากขึ้น	สำนักปลัด				←→	
๒.๒ โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร	เพื่อให้ผู้บริหาร ,สมาชิกสภา อบต. , เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้รับความรู้เกี่ยวกับข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด		←→	←→		
๒.๓.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ สารสัมพันธ์ ครอบครัวล้อมสายใยรัก	เพื่อเป็นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอด วัฒนธรรมของสังคม ให้แก่ สมาชิกในครอบครัว	สำนักปลัด		←→	←→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์/โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๔	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียงมีวินัย สุจริต อาศา							
๓.๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง	น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตได้อย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรม	สำนักปลัด				←→	
๓.๒.โครงการถ่ายทอด และสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้ฟื้นฟูอนุรักษ์หัตถกรรมพื้นบ้าน	กองการศึกษา		←→	←→		
๓.๓.โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	สำนักปลัด				←→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์/ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๔	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ ส่งเสริมให้ เทศบาลตำบลศรีเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมแก่องค์กรหรือชุมชน							
๔.๑.โครงการวันต่อต้านคอร์ปชั่น สากล (ประเทศไทย)	เพื่อรณรงค์ให้ ประชาชนทราบถึงภัย ร้ายของการทุจริต คอร์ปชั่น	สำนักปลัด	←→				