



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ที่ ขร ๗๑๑๐๑/๗๕๕

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำประเมินจริยธรรมไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง ความละเอียดตามที่ได้แจ้งแล้วนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

งานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาตรฐานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชัยนันท์ แจ่มณี)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวสายพิน คุณมาก)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความ...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

- พิจารณาเรื่องในโครงการเสนอ



(นางขวัญเรือน สุพรรณชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง



(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

รายงานผลการนำประเมินจริยธรรมไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม หรือการสืบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

<https://www.robwieng.go.th/pbview-๑๒๑๙.html>

๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

<https://www.robwieng.go.th/pbview-๑๒๑๘.html>

๓.ชื่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

URL ที่เผยแพร่ <https://www.robwieng.go.th/pbview-๑๒๑๔.html>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การคัดเลือกพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง
๓. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามกระบวนการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

นักทรัพยากรบุคคล งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร ตามกระบวนการสรรหา บริสุทธิ์ ยุติธรรม ได้มีการดำเนินการประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน ตามเว็บไซต์ อบต.รอบเวียง

- ประกาศรับสมัคร <https://www.robwieng.go.th/AttFile/Atf๑-๑๒๐๙๒๐๒๒๑๐๒๙๕๓.pdf>
- ประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ <https://www.robwieng.go.th/AttFile/Atf๑-๒๖๐๘๒๐๒๒๑๐๑๘๔๙.pdf>
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก ภาค ข มีสิทธิสอบภาค ค

- <https://www.robwieng.go.th/AttFile/Atf๑-๓๑๐๘๒๐๒๒๑๑๕๕๓๑.pdf>
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
<https://www.robwieng.go.th/AttFile/Atf๑-๓๑๐๘๒๐๒๒๑๑๕๕๓๐๔๑.pdf>

๒. การรับโอนและแต่งตั้งตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ได้มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามคำสั่ง อบต.รอบเวียง ที่ ๕๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตามคำสั่ง อบต.รอบเวียงที่ ๓๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตามคำสั่ง อบต.รอบเวียง ที่ ๓๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๔. และตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันกับเทศบาลตำบลสันทราย นายนิวัฒน์ วงษ์กระจ่าง

๓. จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๖ เนื้อหาในการอบรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการ ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหา หัวข้อที่จัดอบรม ดังนี้

-วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖

- นายก อบต.รอบเวียง ประธานในพิธีเปิดการอบรม และ ประกาศบททวนคุณธรรมและจริยธรรม
- บรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
- บรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
- บรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ฝ่ายประจำจ้าง

- บรรยายความรู้เกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น

- บรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของนักการเมืองท้องถิ่น

- บรรยายเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

- บรรยายความรู้เกี่ยวพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

วิทยากร นายศรียนต์ เชื้อชิต ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล /ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จ.เชียงราย)

- ถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านพัสดุ ขั้นตอน แนวทาง ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และงานด้านการเงินและบัญชี ขั้นตอนและวิธีการเบิกจ่าย เอกสารประกอบ การเบิกจ่ายฎีกาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองช่าง , สำนักปลัด ,กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และวางแผนแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิทยากร โดย ผู้ดำเนินรายการ ถอดบทเรียน ปลัด อบต.รอบเวียง ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำมาวางแผนการทำงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

-วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖

- บรรยาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม
- บรรยาย การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วิทยากร ร้อยโทกิตติชัย เจริญยิ่ง ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

๒.รายงานการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (DO and Don'ts)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนด ให้มีการประเมินผลงานพนักงานส่วนท้องถิ่น และการประเมินการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้มีองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ซึ่งประกอบด้วย

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

๓.สรุปผลการดำเนินการประพฤติกกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ที่ได้รับกาประเมินผลการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยยึด กฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนด กล้าตัดสินใจ ในหน้าที่ ด้วยความถูกต้องอุทิศตน เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่ได้รับผิดชอบ และมีความเข้าใจในองค์กร


๔.รายละเอียดการนำผลประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการประเมินที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้มีแผนงานโครงการในส่วนของพัฒนาบุคลากร โดยมีโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น มีความละเอียดอ่อน ผู้ประเมิน และผู้ประเมิน มีความเข้าใจ หลักจริยธรรมไม่สอดคล้องกัน อาจเกิดความขัดแย้งขึ้นในองค์กรได้

ข้อเสนอแนะ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ศึกษา ทำความเข้าใจหลักจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบริบทการทำงานของแต่ละฝ่าย


(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นายชัยนันท์ แจ่มณี)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ


(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(นางสาวสายพิน คุณมาก)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด