



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง โทร. ๐-๕๓๗๔-๒๖๘๗

ที่ ขร ๗๑๑๐๑/๑๓๙

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

เรื่องเดิม

ตามตัวชี้วัดการตรวจประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบวัด OIT เป็นการรายงานตนเองของหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล “ ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ” นั้น

ข้อเท็จจริง

ได้ดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบาย หรือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๒ มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้

- มีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป นางสิริพร พัยคมา ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

- ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง โดยมุ่งเน้นไม่ให้อัตรากำลังว่างเกินร้อยละ ๑๐ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง จำนวน ๓๑ อัตร่า ว่างเพียง ๒ อัตร่า คือ ตำแหน่งคนงาน กองการศึกษาฯ และตำแหน่งคนงาน กองช่าง คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕

- มีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของนางปฐมภรณ์ โคตรสุข ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เป็นครู คศ.๒

๒. ด้านการพัฒนา บุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

- จัดส่งบุคลากรไปอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วดังนี้

๑. นางนิมมวล ปัญโญชน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการท้องถิ่นยุคใหม่ (New Normal) วันที่ ๖-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๒. นางจิตราพร นามรัตน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เข้ารับการอบรมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔.

๓. นายสนอง กันทะกำแหง ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ และ นายนิราศ สมณะ ตำแหน่งคนงาน เข้ารับการอบรม ทบทวนความพร้อมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.รอบเวียง จึงขอรายงานการดำเนินงานที่มีความสอดรับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบ / พิจารณา การดำเนินงานที่มีความสอดรับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ส่งเสริมพัฒนาความรู้ การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานของ อบต. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียงทุกระดับ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ต่อการพัฒนาบุคลากร เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

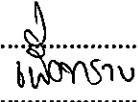


(นางสาวสุภา จิตรเจนจรรยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวสายพิน คุณมาก)
หัวหน้าสำนักปลัด

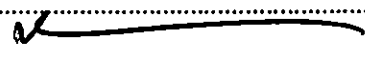
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางนันทนวล ปัญโญนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)



องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้ประกาศใช้และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๖,๑๘ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒
กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง


ข้อ ๘.๒ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

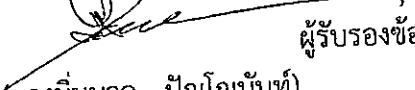
(หลัง)


ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ปลัด								
สำนักงานปลัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บริหารงานทั่วไป								
บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น								
ระเทศนโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิทยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีโครงการจ้าง วางเมื่อ ๒๕ มค. ๖๔
วิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อ.ร.ง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจ้างทั่วไป								
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้บริหารงานการคลัง								
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น								
ข้าราชการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ข้าราชการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ข้าราชการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ข้าราชการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประจําพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ประจํา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้บริหารงานช่าง								
ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น								
วิศวกรโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประจําพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ประจําช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ประจํา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง วันที่ ๑๕๐.๖๔

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
กองการกองการศึกษา ฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บริหารงานการศึกษา ฯ								
หน่วยการท้องถิ่น ระดับต้น)								
วิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
งาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๖๓
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปายางมน								
อ. (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								ปรับปรุง ตำแหน่ง จากพนง.จ้าง ทั่วไป เป็น พนง.จ้าง ตามภารกิจ
บุคลากรเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
ข้าราชการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	

ลงชื่อ  ผู้จัดทำข้อมูล
(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
(นางนันทพล ปัญญนันท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
(นายไพศาล พุทธิมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง



บันทึกข้อความ

สวนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
ที่ ขร ๗๑๑๐๑/ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

เรื่องเดิม

๑. ตามบันทึกข้อความขอรับการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย

นางปฐมมาภรณ์ โคตรชุย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่ายางมน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒ ๓ ๐๘ ๖๖๐๐ ๓๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๙๐ บาท นั้น

๒. ตามบันทึกข้อความ สำนักปลัด อบต.รอบเวียง เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

๑. ตามคำสั่ง อบต.รอบเวียง ที่ ๑๖/๒๕๖๕เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

๑. นางพิมพ์พร พิทักษ์จรรยา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่ายางมน ประธานกรรมการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
๒. นายกิตติศัพท์ ไจทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๓. นางเพ็ญภา จุมปาดี ครูชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสาย) กรรมการ
๔. นางสาวสุภา จิตรเจนจรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

๒ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น.เป็นต้นไป ได้ประเมินประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่ายางมน

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๓. หนังสือสำนักงาน หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ข้อพิจารณา

๑. นางปฐมภรณ์ โคตรสุข ครู คศ.๑ ได้ยื่นขอรับการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๐-ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ผลการประเมิน ของนางปฐมภรณ์ โคตรสุข ครู คศ.๑ ดังนี้


- ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้ ๙๑.๙๔ คะแนน
- ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้ ๙๖.๙๖ คะแนน
- ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๔.๐๐ คะแนน

๓. การแต่งตั้ง ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล "(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ" การแต่งตั้งของนางปฐมภรณ์ โคตรสุข ครู คศ.๑ เป็นครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.เชียงราย

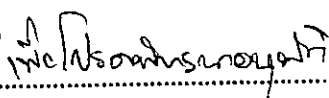
๔. เพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการ ขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จ.เชียงราย ก่อนแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

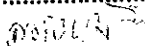

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


.....
.....

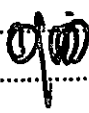

(นางสาวสายพิน คุณมาก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....

(นางนันทวัล ปัญญานันท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ความเห็นของนายก อบต.รอบเวียง


.....
.....

(นายไพศาล พุทธิมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
ที่ ๑๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ยื่นขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามห้วงระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางปฐมภรณ์ โคตรฮุย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าขาม เลขที่ตำแหน่ง ๑๒ ๓ ๐๘ ๖๖๐๐ ๓๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๙๐ บาท ซึ่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นางพิมพ์พร พิทักษ์สุจรรยา | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าขาม | ประธานกรรมการ |
| | วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | |
| ๒. นายกิตติศัพท์ ไจทน | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางเพ็ญภา จุมปาดิ | ครูชำนาญการ | |
| | (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสาย) | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน ให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก สังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในการรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง