



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ที่ ขร ๗๑๑๐๑/๒๐๓

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

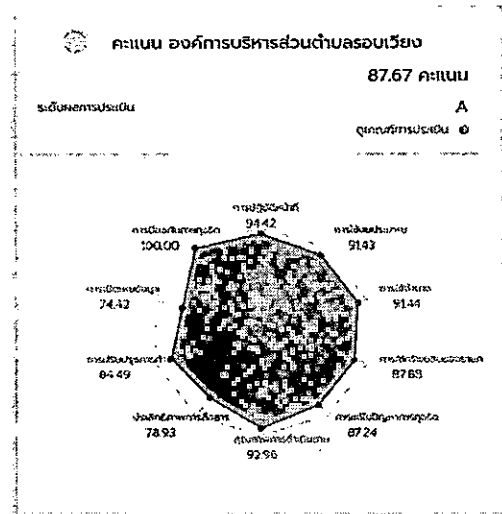
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอรายงานคะแนนประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้



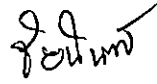
ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ๑ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ในประเด็นที่ได้คะแนนต่ำที่สุด การเปิดเผยข้อมูล รองลงมาคือประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อพิจารณา

งานนิติการ พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ปรับปรุงการประเมินหัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูล” (OT) ได้คะแนนต่ำที่สุดร้อยละ ๗๔.๔๒ ตามผลการวิเคราะห์แนบท้ายนี้

/จึงเรียนมา...

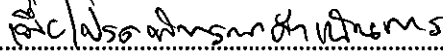
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายชัยนันทน์ แจ่มมณี)

นิติกรปฏิบัติการ

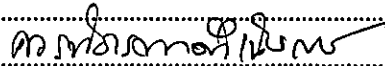
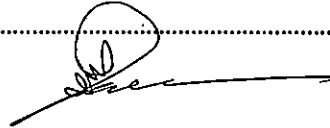
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


.....
.....
.....

(นางสาวสายพิน คุณมาก)

หัวหน้าสำนักปลัด

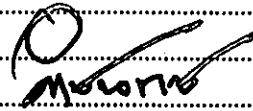
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง


.....
.....

(นางนันทนวล ปัญโญนนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง


.....
.....

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง



รายงานการวิเคราะห์ผล

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอยเวียง ประจำปี**

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอยเวียง

อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

สารบัญ
เนื้อหา

๑.หลักการและเหตุผล	๑-๒
๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒-๓
๓.การวิเคราะห์ข้อมูล	๓-๖
๔.ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๖-๗

๑. หลักการและเหตุผล

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแนวทางการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมอย่างมีคุณภาพ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด " เครื่องมือการวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๑) ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เกณฑ์การประเมินระดับผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมิน ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙
ระดับ F	๐ - ๔๙.๙๙

ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จังหวัดเชียงราย โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๗.๖๗ คะแนน
ระดับผลการประเมิน อยู่ใน ระดับ A

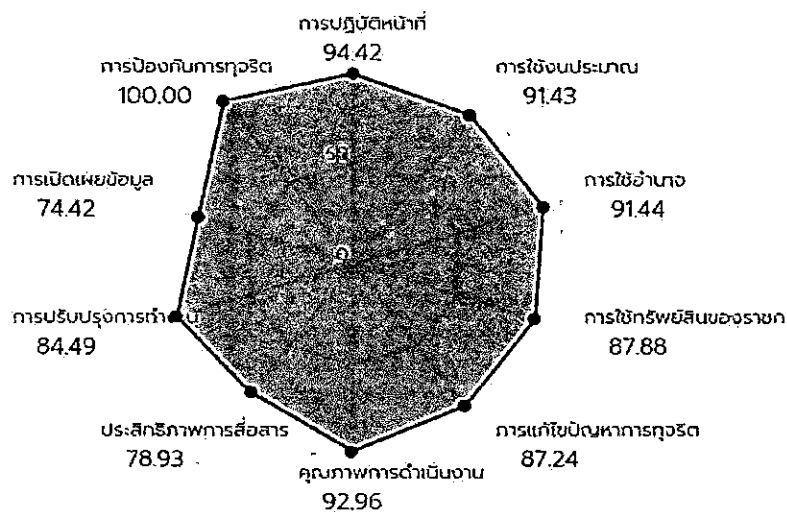


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

87.67 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ แต่อาจต้องเพิ่มกิจกรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น และจะต้องเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์โดยต้องนำส่ง URL หน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล

(๓.๑.๒.) ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๒ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้บุคคลากรภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามระเบียบ กฎหมายมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเท่าเทียม สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดี

(๓.๑.๓.) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๖ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง (EIT) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนในทุกกระบวนการให้ทราบ โดยติดตั้ง ณ หน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย และจัดให้มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ Facebook line และทางโทรศัพท์ และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อ ณ จุดบริการในรูปแบบที่ง่ายสะดวก เช่น ประเมินผลผ่าน QR code อีกทั้งยังสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

(๓.๑.๔.) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมิน การปฏิบัติงาน บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นพอสมควร ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓.๑.๕.) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๔๓ เป็นคะแนนที่ได้จากการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้นตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย จะเห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓.๒. จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๓.๒.๑.) ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๖๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของ

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	94.42
3	คุณภาพการดำเนินงาน	92.96
4	การใช้อำนาจ	91.44
5	การใช้งบประมาณ	91.43
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.88
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.24
8	การปรับปรุงการทำงาน	84.49
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.93
10	การเปิดเผยข้อมูล	74.42

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 74.42 คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและ จุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๓.๑.๑.) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็น คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง

ทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากร

(๓.๒.๒) ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม เห็นว่า หน่วยงานได้มีมาตรการในการป้องกันทุจริต และเจ้าหน้าที่มีความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

(๓.๓.๓.) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๔๙ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้ของผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง (EIT) โดยจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน เช่น มีเก้าอี้รองรับผู้มาติดต่อราชการ มีป้าย/สัญลักษณ์บอกทิศทางในการเข้าถึงจุดให้บริการอย่างสะดวกชัดเจน มีแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและออกแบบโดยคำนึงถึงผู้พิการ สตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุประสิทธิภาพสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๙ เป็นคะแนนที่ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง (EIT) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและเว็บไซต์ของหน่วยงานควรจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเพิ่มขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

(๓.๓.๔.) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ โดยรวมคะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๙๓ เป็นคะแนนที่ประเมินจากเป็นการประเมินรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้นและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงจัดการให้มีช่องทางผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีคำชี้แจงในกรณีกังวลสงสัย

(๓.๓.๕.) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๔๒ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงิน

งบประมาณได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหาร (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน แต่ URL ที่ส่งไปในระบบ ITAS เป็นหน้าเว็บไซต์ที่ไม่ใช่ช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล จึงให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแจ้งให้ทุกส่วนงานประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค แจ้งกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประกาศเสียงตามสาย และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายมากขึ้น และแจ้งให้ทุกส่วนงานขอความร่วมมือประชาชนที่มาใช้บริการของแต่ละงาน ช่วยประเมินฯ ให้กับองค์กร โดยใช้โทรศัพท์มือถือส่วนตัว หรือ คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน

ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมาก

น้อยเพียงใด

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านมาติดต่อ มีลักษณะมากน้อยเพียงใด
- ประชาสัมพันธ์ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
- ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่

ถูกต้อง

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีข้อเสนอแนะดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

- ข้อมูลพื้นฐาน เพิ่มเติมโครงสร้างฝ่ายการเมือง

- การบริหารงาน เพิ่มเติม แผนการดำเนินงานประจำปี/รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน/รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลสถิติข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตารางข้อเสนอแนะมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การปรับปรุงผัง โครงสร้างฝ่ายการเมือง	๑.จัดทำโครงสร้างฝ่ายการเมือง	สำนักปลัด	เมษายน	รายงานสรุป ให้ผู้บริหาร ทราบ
๒.มาตรการเปิดเผยข้อมูล การบริหารงาน	๒.๑.จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ๒.๒.จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒.๓.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง เม.ย. ๖๕	รายงานสรุป ให้ผู้บริหาร ทราบ
๓.มาตรการเปิดเผยข้อมูล เงินงบประมาณ	๓.จัดทำรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง เม.ย. ๖๕	รายงานสรุป ให้ผู้บริหาร ทราบ
๔.มาตรการส่งเสริม โปร่งใสในหน่วยงาน	๕.จัดทำมาตรการช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลสถิติ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง เม.ย. ๖๕	รายงานสรุป ให้ผู้บริหาร ทราบ