

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)



องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยถือปฏิบัติตามความในข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ๑. ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) | ๑ |
| ๒. แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) | ๒ |
| ๓. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) | ๔ |
| ๔. แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งฯ (เอกสารหมายเลข ๑) | ๗ |
| ๕. แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒) | ๑๕ |
| ๖. กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓) | ๑๖ |
| ๗. บัญชีรายจ่ายหมวดเงินเดือนฯ (เอกสารหมายเลข ๔) | ๑๘ |
| ๘. บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลัง (เอกสารหมายเลข ๕) | ๑๙ |
| ๙. บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๖) | ๒๑ |
| ๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ (ประมาณการก่อนปรับแผนฯ) | ๒๔ |
| ๑๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ (ประมาณการหลังปรับแผนฯ) | ๒๖ |
| ๑๒. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๒๘ |
| ๑๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) | ๓๒ |
| ๑๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) | ๓๓ |



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยถือปฏิบัติตามความในข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๑. กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติปรับปรุง ดังนี้

๑.๑ ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง

สังกัด กองช่าง

นายช่างโยธา (ขง.) เป็น นายช่างโยธา (อาวุโส)

๒. เหตุผลและความจำเป็น

กรณีขอปรับปรุงตำแหน่ง

- กองช่าง

นายช่างโยธา (ขง.) เป็น นายช่างโยธา (อาวุโส)

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนา ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภายใต้กฎหมายบังคับและมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาล ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ มีรายได้เพิ่มขึ้น การมีความพร้อมในด้านการคลังระดับหนึ่งซึ่งส่งผลให้การพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่ที่มีความสอดคล้องต่อความต้องการของประชาชน ดังนั้นประสิทธิภาพของการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ

เนื่องจากปัจจุบัน กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ดำเนินงานด้านที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เกี่ยวกับการออกแบบ การควบคุมการก่อสร้าง และบำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สะพาน ถนน ท่อระบายน้ำ ช่องน้ำ คู คลอง อาคาร และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ เป็นต้น ปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น กำหนดแผนงานในการออกแบบ สำรวจและคำนวณโครงสร้างเพื่อการก่อสร้าง ตรวจสอบและทดลองวัสดุ ทดลองหาคุณสมบัติของดิน ตรวจสอบแบบ คำนวณออกแบบด้านช่างโยธา ซ่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ในการสำรวจ และทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐาน ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้างประมาณราคาค่าก่อสร้าง การใช้การบำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้ถูกต้องตามหลักวิชา การติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง เพื่อแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะดำเนินงาน เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไปตามหลักวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม การตรวจ การจ้างและจัดจ้างเจ้าหน้าที่ไปควบคุมงานก่อสร้าง ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒ ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ วางแผนการในการสำรวจ ออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาค่าก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การจัดระบบบริการสาธารณะ ทำให้มีปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น ตามปริมาณงาน โครงการต่างๆ ตามเอกสารหมายเลข ๕.๖ ดังนี้ โครงการต่อเติมหลังคากันสาด ศพด. บ้านป่าขาม, โครงการก่อสร้างอาคารโรงจอดรถบรรทุก ๖ ล้อ และรถ คต.ด. , โครงการปรับปรุงฝ้าเพดานระบบไฟฟ้า พื้นระเบียงและซ่อมแซมงานหลังคาทาฮีอาคารประตู่ , โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองด่าน หมู่ที่ ๑ , โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.แบบมีฝ้าปิด , โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก , โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก, โครงการก่อสร้างห้องน้ำลานกีฬา บ้านหนองด่าน หมู่ที่ ๑ ,โครงการก่อสร้างโรงเก็บวัสดุอุปกรณ์ บ้านป่าขามใหม่ หมู่ที่ ๕ , โครงการก่อสร้างศาลาประกอบพิธีฌาปนกิจ บ้านหนองด่าน หมู่ที่๑,โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก,

โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมมีไหล่ทางลูกรัง จำนวน ๒ จุด บ้านป่ายางมนใหม่ หมู่ที่ ๕ ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย , โครงการก่อสร้างเขื่อนเรียงหินป้องกันตลิ่งพังแม่น้ำลาว , กำกับและตรวจสอบ การตรวจสอบสภาพความชำรุดบกพร่องของวัสดุก่อนคืนหลักประกันสัญญา , ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงซ่อมแซม ตรวจสอบงานก่อสร้างงานบำรุงรักษา งานปรับปรุงและงานซ่อมแซม , ติดตาม ประเมินผลการตรวจสอบภาพ สิ่งก่อสร้าง , ให้คำปรึกษา และอนุญาตก่อสร้างอาคาร หนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้าง , นายตรวจน้ำมัน และ ประกอบกับพื้นที่ในเขตรับผิดชอบของ อบต.รอบเวียง มีการขยายตัวของชุมชน เนื่องจากผังเมืองรวม เมือง เชียงราย กำหนดให้เขตพื้นที่ อบต.รอบเวียง เป็นเขตที่อยู่อาศัยและมีการวางแผนโครงการขยายถนนเพิ่มอีกหลายสาย เช่น การขยายตัวของถนนเส้นบายพาสตะวันตก ซึ่งจะเห็นได้จากการขยายตัวของเมือง และการขออนุญาตก่อสร้าง ในพื้นที่จากปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๙ ราย และเมื่อสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๔ ราย อีกทั้งยังมีการ ขออนุญาตก่อสร้างคลังสินค้าขนาดใหญ่ในพื้นที่ ซึ่งยังผลให้ อบต.รอบเวียง ต้องวางแผนรองรับงานโครงสร้าง พื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคต้องขยายเพิ่มขึ้น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยลักษณะงานดังกล่าวข้างต้นต้องมีความรู้ ความสามารถ วิเคราะห์ข้อมูล ตามแนวคิดและหลักการในวิชาชีพทางช่าง เพื่อตัดสินใจดำเนินงาน ประยุกต์แนวทางในการแก้ไขปัญหา หรือใช้ประสบการณ์ในการทำงานและความเชี่ยวชาญที่สั่งสมในสายงาน ช่าง ซึ่งมีความยุ่งยากและต้องใช้เทคนิคเฉพาะทาง มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอสอดคล้อง กับมาตรฐาน กฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดไว้ ซึ่งตามภารกิจที่เกิดขึ้นของงานในหน้าที่มีความซับซ้อนและ ต้องใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง โดยต้องใช้ความรู้ ความสามารถด้านช่าง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งปัจจุบันยังต้องใช้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงาน ซึ่งทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของหน่วยงาน โดย บางกรณีจำเป็นต้องอาศัยผู้มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะที่ซับซ้อนและ ยุ่งยากที่จำเป็นต้องใช้เทคนิคเฉพาะงานอาศัยความรู้ความสามารถเฉพาะทาง และมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีเหตุผลความจำเป็นขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เป็นนายช่างโยธา (อาวุโส) ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี โดยปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบล รอบเวียง

การขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นนายช่างโยธา (อาวุโส) ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบเวียง จะทำให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแบ่งงาน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระจาย ปริมาณงานหรือภาระงานให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง เป็นไปเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน สามารถปฏิบัติงานจนบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียงตามยุทธศาสตร์การพัฒนาดัง ๖ ด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามเหตุผล ความจำเป็นดังกล่าว ต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|--|------|------|----------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักงานปลัด | | | | | | | | |
| หัวหน้าสำนักปลัด | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) | | | | | | | | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นิติกร (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|--|------|------|----------|------|------|---|
| | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างโยธา (ขง./อาวุโส) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๖๑ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป | ๑ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------------------|--|------|------|----------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ นักบริหารงานการศึกษาฯ (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ครู (ค.ศ.๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | - | - | - | |

แบบขออนุมัติขยับเล็กและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ/งาน | ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง | จำนวน | เหตุผลและคำอธิบาย | อัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล | | | จำนวนลูกจ้าง | | ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ของ ก.อบต. จังหวัด |
|----------|----------------|--|-------|---|--------------------------------|---|------------------------------|--|-------------------------------|---|-----------------------------------|
| | | | | | ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) | ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) | ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) | ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) | | |
| ๑ | กองช่าง | นายช่างโยธา (อาวุโส) ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | ๑ | รายละเอียดตามแบบชี้แจง เหตุผลและความจำเป็น | ๑๖/๓ | ๒/- | ๑/- | -/๓ | -/๓ | ไม่อยู่ (ปรับปรุงตำแหน่ง ให้สูงขึ้น) | |

(ลงชื่อ)

(นางนิมมล บุญอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

(ลงชื่อ)

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ผู้แนะนำถูกต้อง

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรรยา)
นักทรัพยากรบุคคล

เสนอเหตุผลความจำเป็น

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งงานส่วนต้นฉบับให้ระดับที่สูงขึ้น
เป็น ระดับ อาวุโส สังกัด กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ จังหวัดบรบือ

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน | ตำแหน่ง/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง | เหตุผลและความจำเป็น |
|----------|--|---|---|---|
| ๑. | กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย | นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ | นายช่างโยธา. ระดับ อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ | เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การจัดระบบบริการสาธารณะ ทำให้มีปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณงาน โครงการต่าง ๆ ตามเอกสารหมายเลข ๕ และ ๖ ตามความมุ่งหมายของงานดังนี้ ๑. กำหนดแผนงานการออกแบบ ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง บำรุงรักษาคำนำทางโยธา วางโครงการก่อสร้างงานด้านช่างโยธา คำนวณแบบด้านช่างโยธา ตรวจสอบแบบ(ข้อบัญญัติและเงินเหลือจ่าย) ยกตัวอย่างเช่น โครงการ ข้อ ๑.๗ โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก จำนวน ๒ จุด - ผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง นายช่างอาวุโสต้องกำหนดแผนงานในการออกแบบสำรวจโดยพิจารณาความชำรุดของสายทางเดิม ว่ามีความเสียหายลักษณะใด มีการทรุดตัวเนื่องจากชั้นพื้นทาง หรือจากผิวทาง มีความเสียหายบางส่วนหรือสายหายตลอดทั้งสายทาง อีกทั้งต้องพิจารณาถึงข้อจำกัดด้านขอบเขตของที่ดินว่าจะต้องมีการอุทิศเพื่อขยายเขตทางหรือไม่ตลอดจนต้องวางแผนการออกแบบให้สอดคล้องกับการใช้งานไม่ให้กีดขวางทางน้ำตามธรรมชาติ หรือหากมีการก่อสร้างลักษณะดังกล่าวต้องออกแบบระบบระบายน้ำที่ลอดถนนให้เพียงพอ ตลอดจนพิจารณาความเสี่ยงของการจราจรในสายทางการกำหนดป้ายสัญญาณจราจร ป้ายบังคับ ป้ายเตือน การให้สัญญาณจราจรดังกล่าวต้องเหมาะสมต้องวางแผนการประมาณราคาให้เพียงพอต่อการก่อสร้างและเหมาะสม เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ เพื่อดำเนินการซ่อมแซมถนนหินคลุกสายทางดังกล่าว การตรวจติดตามและควบคุม ให้คำแนะนำผู้สำรวจออกแบบถึง |

(นางสาวสุภา จิตระจนะวิชา)
นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง



การเลือกวัสดุพื้นทาง การแก้ไขสภาพพื้นทาง คับทางเดิมที่มีลักษณะไม่เหมาะสม การปรับปรุงคันทางเดิมให้มีความเหมาะสมหรือมีคุณสมบัติที่ดีเพียงพอต่อการรองรับการจราจร เนื่องจากสภาพพื้นทางทรุดตัว ดินคันทางขาดเสถียรภาพในการรับน้ำหนัก ต้องหาแนวทางและแนะนำแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว เช่น การขุดลอกพื้นทางเดิมทิ้ง ใช้วัสดุชั้นพื้นทางชนิด Soil Cement Base การพิจารณาเพิ่มแผ่นใยสังเคราะห์ (GOTEXTILE) เพื่อสามารถเป็นพื้นทางที่ดีให้กับชั้นผิวทาง คอนกรีต หรือผิวทางลาดยางต่อไป ซึ่งปัจจุบัน นายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธาชำนาญงาน ได้เป็นผู้ที่เข้าใจความรู้ความสามารถในการกำหนดวางแผนการออกแบบ ควบคุมการสำรวจ การออกแบบก่อสร้าง บำรุงรักษาด้านการโยธา วางโครงการก่อสร้างงานด้านช่างโยธา คำนวณแบบด้านช่างโยธา ตรวจสอบแบบและมีความรู้ด้านวิศวกรรมงานทาง ในการออกแบบตามโครงการดังกล่าวข้างต้นได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งส่งผลให้โครงการเกิดประสิทธิภาพและสิทธิผลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

๒. กำหนดแนววงงานการออกแบบ ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง บำรุงรักษางานด้านกรโยธา วางโครงการก่อสร้างงานด้านช่างโยธา คำนวณแบบด้านช่างโยธา ตรวจสอบแบบ (โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ยกตัวอย่างเช่น โครงการ ข้อ ๒.๒ โครงการก่อสร้างเขื่อนเรียงหินป้องกันคลื่นพังแม่น้ำลาว

- ผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง นายช่างอาวุโส ต้องกำหนดแผนงานในการออกแบบ สำรวจ โดยพิจารณาการพังเสียหายของดินตามแนวฝั่งมีความรุนแรงมากน้อยเพียงใด ต้องสังเกตปริมาณระดับน้ำตามฝั่งแม่น้ำว่าท่วมสูงประมาณใดพร้อมทั้งต้องสอบถามจากผู้รู้หรือผู้อยู่บริเวณใกล้เคียงถึงความรุนแรงของน้ำที่มีผลกระทบต่อเนื่องฝั่งแม่น้ำ ต้องวางแผนในการสำรวจเก็บข้อมูลระยะความเสียหาย ระยะลาดเอียงด้วยเครื่องมือที่ถูกต้อง เช่น กล้องระดับ กล้องวัดมุม ตลอดจนเครื่อง GPS รวมไปถึงการใช้ข้อมูลภาพถ่ายจากแผนที่ในอินเทอร์เน็ตเช่น Google Map เพื่อช่วยในการเก็บรวบรวมข้อมูล และใช้วิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบจากการไหลของกระแสน้ำในภาพกว้าง พร้อมทั้งให้คำแนะนำผู้ร่วมสำรวจให้เก็บรายละเอียดได้ถูกต้องครบถ้วน จนเพียงพอแก่การนำไปออกแบบประมาณการรองรับงบประมาณ และทำความเข้าใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อสร้าง

นางสาว อิศรจนารัตนา
นักทรัพยากรบุคคล

เขียนป้องกันตลิ่งพัง ทั้งในเรือของระยะรันของแนวก่อสร้างที่อาจเข้าสู่อู่พื้นที่กัน
ตลอดถึงผลกระทบในชีวิตประจำวันเนื่องจากการทำเขื่อนป้องกันตลิ่งพัง จะเปลี่ยนสภาพ
ภูมิประเทศไปอย่างสิ้นเชิง อีกทั้งต้องสามารถเลือกชนิดของเขื่อนป้องกันตลิ่งได้อย่าง
เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เนื่องจากฝั่งแม่น้ำลาวค่อนข้างลึกและชันมาก ในที่นี้เลือกวิธีการ
เรียงหินชนิดมีเข็มพีต บางช่วงที่ความชันมากๆ ต้องใช้เข็มใหญ่ Master pile และ เข็ม
Batter Pile ช่วยในการยึดรั้ง ตลอดจนสามารถคำนวณแบบ ตรวจสอบ ตลอดจน
ประสานขอรับงบประมาณจาก สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค๑เพื่อดำเนินการก่อสร้าง ซึ่ง
ปัจจุบัน นายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธาชำนาญงาน ได้เป็นผู้ที่ใช้ความรู้
ความสามารถในการกำหนดวางแผนการออกแบบ ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การ
ก่อสร้าง บำรุงรักษา วางโครงการก่อสร้างด้านช่างโยธา คำนวณแบบด้านช่างโยธา
ตรวจสอบแบบและมีความรู้ด้านงานชลประทาน ในการออกแบบตามโครงการดังกล่าว
ข้างต้นได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งส่งผลให้โครงการเกิดประสิทธิภาพและสิทธิผล
ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลอบเรียง

ข้อ ๓ กำกับและตรวจสอบการตรวจสอบความชำรุดบกพร่องของวัสดุก่อนขึ้น
หลักประกันสัญญา

- ผู้ปฏิบัติงานนายช่างโยธาอาวุโส ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการตรวจพิจารณา
สภาพความชำรุดของสิ่งก่อสร้างหรือวัสดุ ว่ามีการเสื่อมสภาพ หรือเกิดความเสียหาย
เนื่องจากการก่อสร้างหรือจากการใช้งาน โดยต้องใช้ประสบการณ์และความรู้ อาทิ เช่น
ความรู้ด้านภาควิชาวิศวกรรมโยธาในลักษณะต่างๆ เพื่อใช้วิเคราะห์เปรียบเทียบกับ
สิ่งก่อสร้างที่ได้รับความเสียหายจริง ก่อนขึ้นหลักประกันสัญญา ว่าความเสียหายเกิดจาก
การเสียหายจากการก่อสร้าง การเสียหายจากภัยธรรมชาติ ความเสียหายจากการใช้งาน
ผิดปกติ และลักษณะการเสียหายมีความหนัก เบา อย่างไร และต้องเสนอแนว
ทางแก้ไขหรือซ่อมแซมให้คงสภาพเพื่อให้สามารถใช้งานได้ต่อไป ด้วยวิธีใดบ้าง เช่น
หากการตรวจที่ฝั่งอาคารต้องบอกได้ว่าเกิดจากการวิบัติของโครงสร้างหรือเกิดจาก
ฐานรากทรุดตัวหรือจากคานรับน้ำหนักได้ไม่เพียงพอหรือแตกร้าวเนื่องจากการย่อยตัวของ
ชิ้นส่วนทั่วไป และควรแก้ไขอย่างไร ต้องทบทวนหรือส่วนเสียหายทิ้งหรือไม่ ตลอดจนแจ้ง

อำนาจกิจรุ่ง
(นางสาวสุภา จิตระจนจริยา)
นักทรัพยากรบุคคล

ประธานผู้รับจ้างดำเนินการแก้ไขเพื่อขอรับเงินคืนหลักประกันสัญญาต่อไปซึ่งปัจจุบัน นายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธาชำนาญงาน ได้เป็นผู้ที่ใช้ความรู้ ความสามารถใน กำนับและตรวจสอบการตรวจสอบการตรวจสอบของวัสดุก่อนต้นหลักประกัน สัญญา ของงานประเภทอาคาร ถนน สะพาน ท่อเหลี่ยม งานชลประทาน โดยได้นำหลักวิชาความรู้ตามมาตรฐานงานช่าง มาประกอบการทำงาน พิจารณาความชำรุด บกพร่องของงานแต่ละประเภทก่อนคืนสัญญาได้อย่างถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าต่อ งบประมาณอย่างสูงสุด

ข้อ ๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงซ่อมแซมตรวจสอบงานก่อสร้างงาน บำรุงรักษา งานปรับปรุงและงานซ่อมแซม

- ผู้ปฏิบัติงานนายช่างโยธาชำนาญงาน ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการควบคุมงานก่อสร้าง และถูกต้องตามแบบรูปและรายการตามสัญญาจ้าง อีกทั้งต้องพิจารณาถึงความสวยงาม และพิจารณาถึงหลักวิศวกรรม วิธีการก่อสร้างที่ถูกต้อง เช่น การก่อสร้างอาคารสิ่งที่จะต้อง พิจารณา คือ คุณสมบัติของดินที่จะรับน้ำหนักบรรทุก ต้องสามารถเลือกวิธีทดสอบ คุณสมบัติของดินเพื่อหาความสามารถการรับน้ำหนักของดินได้ เช่น หากดินมีความแข็ง หรือดินเหนียวแน่นต้องเลือกวิธีตรวจสอบด้วยวิธี Bearing Capacity of Soil หรือ ตะกอนทรายต้องทดสอบด้วยวิธี SPT (Soil Boring Test) เป็นต้น ตลอดจนพิจารณา เลือกลักษณะของฐานรากในกรณีที่ยังไม่ได้กำหนดให้เลือกลักษณะใดชนิดหนึ่ง ต้องมี ความรู้ความสามารถในการเตรียมตัวอย่างวัสดุทดสอบ แห่งทดสอบ วิธีการทดสอบ ตลอดจนการเก็บตัวอย่างทดสอบที่ถูกต้องวิธี เช่น การทดสอบ Slump test เพื่อ ตรวจสอบความชื้นเหลวของคอนกรีต ต้องมีความรู้ความสามารถแก้ไขปัญหาในหน้างาน ก่อสร้างได้ดี เช่น หากมีการต่อเหล็กเสริมคอนกรีต จะต้องต่อบริเวณที่โครงสร้างไม่ได้รับ น้ำหนักบรรทุกทุกแรงดึง อีกทั้งการต่อเหล็กจะต้องมีระยะต่อทาบเหล็กให้ถูกต้อง ตาม คุณสมบัติและขนาดของเหล็กแต่ละชนิดซึ่งปัจจุบัน นายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธา ชำนาญงาน ได้เป็นผู้ที่ใช้ความรู้ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงซ่อมแซมตรวจสอบ งานก่อสร้างงานบำรุงรักษา งานปรับปรุงและงานซ่อมแซมและมีความรู้ด้านวิศวกรรม โยธาในการควบคุมงานก่อสร้างได้อย่างถูกต้อง ตามแบบรูปรายการก่อสร้าง และตาม

ถ้ามาอยู่ก่อน

(นางสาวจตุภา จิตรเจนจรรยา)
นักทรัพยากรบุคคล

มาตรฐานงานช่าง ทำให้เกิดประสิทธิภาพและสิทธิผลต่อภารกิจต่อโครงการก่อสร้าง และมีประโยชน์ต่อประชาชนและองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ข้อ ๕ การติดตาม ประเมินผลการตรวจสอบสภาพสิ่งก่อสร้าง

- ผู้ปฏิบัติงาน นายช่างโยธาอาวุโส จะต้องตรวจประเมินผลสิ่งก่อสร้างหลังจากก่อสร้างเสร็จสิ้น หรือตรวจรับงานจ้างนั้นเอง ว่าลักษณะของสิ่งก่อสร้างที่เสร็จสิ้นลงไปนั้น ถูกต้องตรงตามแบบก่อสร้างกำหนด หรือถูกต้องตามหลักวิศวกรรม มีความมั่นคงแข็งแรง และสามารถใช้งานได้ดี หากพบว่าไม่ถูกต้องตามแบบก่อสร้างหรือผิดจากหลักวิศวกรรม ต้องเสนอพิจารณาแนวทางแก้ไขปรับปรุงก่อนที่จะมีการตรวจรับงานจ้างนั้นได้อย่างถูกต้องซึ่งปัจจุบัน นายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธานำงานช่าง ได้เป็นผู้ที่ใช้ความรู้ในการตรวจรับงานจ้าง ตามแบบก่อสร้าง และมาตรฐานงานช่าง ซึ่งมีความรู้ด้านหลัก วิศวกรรมงานทาง งานอาคาร ชลประทาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพและสิทธิผลต่อการตรวจงานก่อสร้างเป็นไปตามแบบบูรณาการก่อสร้าง

ข้อ ๖ ให้คำปรึกษา และอนุญาตก่อสร้างอาคาร หนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้าง

- ผู้ปฏิบัติงาน นายช่างโยธาอาวุโส ในฐานะที่ได้รับแต่งตั้งเป็นนายตรวจตาม พรบ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ต้องกำกับแนะนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ได้แก่ การร่วมตรวจพิจารณาให้คำแนะนำเมื่อมีผู้ยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาขออนุญาตก่อสร้างไม่ได้เป็นเจ้าของโครงการสิทธิ์ที่ดิน ที่ดินมีโฉนดที่ดิน เช่น ที่ดิน สปก. ที่ดิน นส.๓ ที่ราชพัสดุ ที่ดินสาธารณะ ที่ดินของวัดที่ธรณีสงฆ์ หรือที่ดินไม่มีเอกสารสิทธิ์ใดๆ ซึ่งแนวทางการปฏิบัติตามขออนุญาตก่อสร้างในที่ดินแต่ละประเภทจะมีแนวทางปฏิบัติที่แตกต่างกันออกไปซึ่งต้องอาศัยความรู้ ความสามารถที่ค่อนข้างมากและต้องอาศัยความรู้ทางด้านกฎหมาย ในการถือปฏิบัติเพื่อให้การขออนุญาตก่อสร้างเป็นไปในทางที่ถูกต้อง ยกตัวอย่าง เช่น หากที่ดินเป็นที่ราชพัสดุ, ที่ดิน สปก., เขตป่าไม้ ต้องให้มีหนังสือยินยอมจากเจ้าของที่ดินต้นสังกัดเป็นผู้ให้การยินยอมดำเนินการได้ เสียก่อน ถึงจะมีการขออนุญาตก่อสร้างได้ กรณีเป็นที่ดินของวัด ต้องพิจารณาว่าเป็นที่ดินของสงฆ์

ดาเมารุทแก้ว

(นางสาวสุภา จักรเจมจรรยา)
นักทรัพยากรบุคคล

หรือที่ดินที่วัดชื่อเอกสารสิทธิ์ที่เป็นโฉนด นส.๓ ถ้าหากเป็นเอกสารสิทธิ์ของวัดโดยตรง ก็
สามารถขออนุญาตก่อสร้างได้เลย และหากเป็นที่ธรณีสงฆ์ต้องมีหนังสือยินยอมก่อสร้าง
จากสำนักพุทธศาสนาเสียก่อน หรือในกรณีที่เป็นที่ดินสาธารณะ ที่ดินในเขตป่า ก็จะไม่
สามารถพิจารณาให้อนุญาตก่อสร้างได้ ซึ่งจะต้องยกเว้นการขออนุญาตแต่ก็สามารถ
แนะนำให้ผู้ติดต่อยื่นขอบ้านเลขที่ชั่วคราวได้ โดยต้องแจ้งที่สำนักทะเบียนอำเภอได้แต่
ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของที่ดินดังกล่าว มิเช่นนั้นก็ต้องพิจารณาเรื่องการ
ก่อสร้างบุกรุกที่สาธารณประโยชน์ต่อไป ซึ่งปัจจุบัน นายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธา
ชำนาญงาน เป็นผู้มีความรู้ให้คำปรึกษา และตรวจใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร หนังสือ
รับรองสิ่งปลูกสร้างตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ทำให้การขออนุญาตก่อสร้าง
ของประชาชนในพื้นที่ตำบลรอบเวียง เป็นไปตาม พรบ.ควบคุมอาคาร

ข้อ ๗ นายตรวจน้ำมัน

- ผู้ปฏิบัติงาน นายช่างโยธาอาวุโส ต้องกำกับแนะนำตรวจสอบการรับแจ้งประกอบ
กิจการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงโดยพิจารณาถึง ความถูกต้องขนาดของถังบรรจุ ชนิดของ
ถังบรรจุ แต่ละประเภทของน้ำมันเชื้อเพลิง รวมไปถึงระยะรั้น ต่างๆ ตามกฎกระทรวง
สถานที่เก็บรักษาน้ำมันเชื้อเพลิง กอปรกับต้องพิจารณา พรบ.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๕
รวมถึงจะต้องพิจารณาการต่อใบอนุญาตประกอบกิจการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงซึ่ง
ปัจจุบัน นายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
เป็นนายตรวจน้ำมันประกอบกิจการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง จนสามารถออกใบอนุญาต
ให้กับผู้ประกอบการได้อย่างถูกต้อง

นายณัฐชนน ใจเย็น



(นางสาวอุกฉกา จิตตเจมจรรย์ยา)
นักทรัพยากรบุคคล

ตั้งจะเห็นได้จากพื้นที่เนชรับผิดชอบของ อบต.รอบเวียง มีการขยายตัวของชุมชน
เนื่องจากฝั่งเมืองรวม เมืองเชียงราย กำหนดให้เขตพื้นที่ อบต.รอบเวียง เป็นเขตที่อยู่
อาศัยและมีการวางแผนไว้โครงสร้างถนนเพิ่มอีกหลายสาย เช่น การขยายตัวของถนนเส้น
บายพาสตะวันตก ซึ่งจะเห็นได้จากภาพถ่ายของเมือง และการขออนุญาตก่อสร้างใน
พื้นที่จากปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๔๙ ราย และเมื่อสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น

๑๐๔ ราย อีกทั้งยังมีการขออนุญาตก่อสร้างคลังสินค้าขนาดใหญ่โรงกลั่นตัวในพื้นที่ ซึ่ง
ยังผลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ต้องวางแผนรวบรวมรายงานโครงสร้างพื้นฐาน
ระบบสาธารณูปโภคต้องขยายเพิ่มขึ้น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยลักษณะงาน
ดังกล่าวข้างต้นต้องมีความรู้ ความสามารถ วิชาเฉพาะที่ข้อมูล ตามแนวคิดและหลักการใน
วิชาชีพทางช่าง เพื่อตัดสินใจดำเนินงานประยุกต์แนวทางการแก้ไขปัญหา หรือใช้
ประสบการณ์ในการทำงานและความเชี่ยวชาญที่สั่งสมในสายงานช่าง ซึ่งมีความยุ่งยาก
และต้องใช้เทคนิคเฉพาะทาง มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอตลอด
กับมาตรฐาน กฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดไว้ ซึ่งตามภารกิจที่เกิดขึ้นของงานใน
หน้าที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญงาน
ด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง โดยต้องใช้ความรู้ความสามารปรประสบการณ์และความชำนาญงาน
รับผิดชอบที่หลากหลายปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก
และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งปัจจุบันยังต้องใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี
คุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงาน ซึ่งทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพ
ตามเป้าหมายของหน่วยงาน โดยบางกรณีจำเป็นต้องอาศัยผู้มีความรู้ความสามารถจาก
หน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะที่ซับซ้อนอาศัยความรู้ความสามารถเฉพาะทาง
และมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีเหตุผลความจำเป็นขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นใน
ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ขง.) เป็นนายช่างโยธา (อาวุโส) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย
ปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ตาม
เหตุผลความจำเป็นดังกล่าว ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางนิมมล ปัญญาพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

(ลงชื่อ)

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุภา จิตเจนจิรา)

นักทรัพยากรบุคคล

แบบการขออนุมัติขุมติดยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ/งาน | ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | ขออนุมัติ | เปิดตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง | ส่วนราชการ | เหตุผลและ ความจำเป็น | ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ | ความเห็น ของ ก.อบต.จังหวัด |
|--------------|----------------|--|-----------------------------------|--|------------|--|---|-------------------------------|
| ๑ | กองช่าง | นายช่างโยธา (จ.ง.) ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | ปรับปรุง ตำแหน่งให้ สูงขึ้น | นายช่างโยธา (อาวุโส) ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | เดิม | รายละเอียดตามแบบ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น | อยู่ | |

(ลงชื่อ)



(นางนิมมล ปญญนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

(ลงชื่อ)



(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุภา จิตเจนจรรยา)
นักทรัพยากรบุคคล

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๑) ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

| ลำดับที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง (๑) | ว่าง/ ไม่ว่าง | ขออนุมัติ (๒) | จำนวน | หมายเหตุ |
|----------|------------------|---|------------------|--------------------------|-------|----------|
| ๑ | ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๒ | ๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานงานทั่วไป ระดับต้น) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๓ | ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๔ | ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๕ | ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร (ปก./ชก.) | ว่าง | - | - | ว่างเดิม |
| ๖ | ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๗ | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๘ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๙ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๐ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๑ | - | คณงานทั่วไป (พนง.จ้างทั่วไป) กองคลัง | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๒ | ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๓ | ๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๔ | ๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๕ | ๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๒-๐๐๑ | นักวิชาการคลังชำนาญการ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๖ | ๑๒-๓-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๗ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๑๘ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ว่าง | - | - | ว่างเดิม |
| ๑๙ | - | คณงานทั่วไป (พนง.จ้างทั่วไป) | ไม่ว่าง | - | - | |
| | | | | สำเนาถูกต้อง | | |
| | | | | (นายอนุชิต จิตรเจมจรียา) | | |
| | | | | นักวิชาการบุคคล | | |

| ลำดับที่ | เลขที่ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง (๑) | ว่าง/ ไม่ว่าง | ขออนุมัติ (๒) | จำนวน | หมายเหตุ |
|----------|------------------|---|------------------|------------------|-------|--|
| | | กองช่าง | | | | |
| ๒๐ | ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๒๑ | ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธาชำนาญงาน | ไม่ว่าง | - | - | (อาวุโส ปรับปรุง ตำแหน่งให้สูงขึ้น) |
| ๒๒ | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๒๓ | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนง.จ้างตามภารกิจ) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๒๔ | - | คนงานทั่วไป (พนง.จ้างทั่วไป) | ไม่ว่าง | - | - | |
| | | กองการศึกษา | | | | |
| ๒๕ | ๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ว่าง | - | - | ว่างเดิม |
| ๒๖ | ๑๒-๓-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๒๗ | - | คนงานทั่วไป (พนง.จ้างทั่วไป) | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๒๘ | ๕๗-๒-๐๔๕๗ | ครู ค.ศ.๑ | ไม่ว่าง | - | - | |
| ๒๙ | - | ผู้ดูแลเด็ก (พนง.จ้างทั่วไป) | ไม่ว่าง | - | - | |
| | | หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | |
| ๓๐ | ๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) | ว่าง | - | - | ว่างเดิม |

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นางนันทนวล ปัญญนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)

นักบริหารงานบุคคล

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

| รายการประจำปี | | รายการจ่าย | | | | รายการหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง/ค่าตอบแทน | | | | | | คิดเป็น | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------------|-------------------|---|-------------------|---|-------------------|----------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---|-------------------|----------|
| ก่อนปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ๑ ปี (บาท) (๒๕๕๙) | ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา (บาท) (๒๕๖๐) | จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท) | คิดเป็น ร้อยละ | รายการหมวด เงินเดือน พนักงาน (บาท) | คิดเป็น ร้อยละ | รายการหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท) | คิดเป็น ร้อยละ | รายการหมวด ค่าตอบแทน (บาท) | คิดเป็น ร้อยละ | รายการประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท) | รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น(บาท) | คิดเป็น ร้อยละ | หมายเหตุ |
| ๒๐,๗๖๒,๗๑๕.๔๗ | ๒๒,๒๖๖,๐๓๙.๗๕ | ๑,๕๐๓,๓๒๔.๒๘ | ๖.๗๕ | ๕,๒๙๒,๖๔๕.๒๓ | ๒๓.๗๗ | - | - | ๗๔๒,๖๗๓.๘๐ | ๓.๓๓ | ๕,๖๒๒,๖๐๕.๐๐ | ๖,๕๕๗,๙๒๔.๐๓ | ๒๙.๖๓ | |

(ลงชื่อ) 
(นางนิมมล ปัญญินท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเวียง



(นางไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเวียง

เทศบาลตำบลบึงเวียง
อำเภอเมืองเชียงราย
จังหวัดเชียงราย

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนข้าราชการกำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

จาก ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

พนักงานส่วนตำบล เป็น ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ถึงกักตองช่าง

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เวลาที่ใช้ | ปริมาณงาน | เวลาทั้งหมด | จำนวน |
|----------|---|------------|------------|-------------|-------|
| | | (นาท) | | (นาท) | |
| ๑ | กำหนดแผนงานการออกแบบ,ควบคุมการสำรวจ,การออกแบบ การก่อสร้าง,บำรุงรักษาด้านการโยธา, วางโครงการก่อสร้างงานด้านช่างโยธา,คำนวณแบบด้านช่างโยธา,ตรวจทานแบบ (ข้อบัญญัติและเงินที่เหลือจ่าย)ดังนี้ | | | | |
| | ๑. โครงการต่อเติมหลังคาที่สถาน ศพต. บ้านป่าแยงมน | ๕๔๐ | ๑ โครงการ | ๕๔๐ | ๐.๐๐๗ |
| | ๒. โครงการก่อสร้างอาคารโรงจอดรถบรรทุก ๖ ล้อและรถ ออปต. | ๖๖๐ | ๑ โครงการ | ๖๖๐ | ๐.๐๐๘ |
| | ๓. โครงการปรับปรุงฝ้าเพดานระบบไฟฟ้า พื้นกระเบื้องและซ่อมแซมงานหลังคาทาสีอาคารประตู | ๕๔๐ | ๑ โครงการ | ๕๔๐ | ๐.๐๐๗ |
| | ๔. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองด้าน หมู่ที่ ๑ | ๕๔๐ | ๑ โครงการ | ๕๔๐ | ๐.๐๐๗ |
| | ๕. โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำ คสล.แบบมีฝาปิด | ๙๖๐ | ๔ โครงการ | ๓,๘๔๐ | ๐.๐๔๖ |
| | ๖. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก | ๖๖๐ | ๑๔ โครงการ | ๙,๒๔๐ | ๐.๑๑๒ |
| | ๗. โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก จำนวน ๒ จุด | ๖๖๐ | ๑ โครงการ | ๖๖๐ | ๐.๐๐๘ |
| | ๘. โครงการก่อสร้างห้องน้ำลานกีฬา บ้านหนองด้าน หมู่ที่ ๑ | ๕๔๐ | ๑ โครงการ | ๕๔๐ | ๐.๐๐๗ |
| | ๙. โครงการก่อสร้างโรงเก็บวัสดุอุปกรณ์ บ้านป่าแยงมนใหม่ หมู่ที่ ๕ | ๕๔๐ | ๑ โครงการ | ๕๔๐ | ๐.๐๐๗ |
| | ๑๐. โครงการก่อสร้างศาลาประกอบพิธีมาปนกิจ บ้านหนองด้าน หมู่ที่ ๑ | ๙๖๐ | ๑ โครงการ | ๙๖๐ | ๐.๐๑๒ |
| | ๑๑. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก | ๙๖๐ | ๒ โครงการ | ๑,๙๒๐ | ๐.๐๒๓ |
| ๒ | กำหนดแผนงาน:การออกแบบ,ควบคุมการสำรวจ,การออกแบบ การก่อสร้าง,บำรุงรักษาด้านการโยธา, วางโครงการก่อสร้างงานด้านช่างโยธา,คำนวณแบบด้านช่างโยธา,ตรวจทานแบบ (โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)ดังนี้ | | | | |
| | ๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมที่จอดรถจำนวน ๒ จุด บ้านป่าแยงมนใหม่ หมู่ที่ ๕ ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย | ๙๖๐ | ๑ โครงการ | ๙๖๐ | ๐.๐๑๒ |
| | ๒. โครงการก่อสร้างเขื่อนเรียงหินป้องกันตลิ่งพังแม่น้ำลาว | ๙๖๐ | ๑ โครงการ | ๙๖๐ | ๐.๐๑๒ |

ดำเนินการโดย

(นางสาวสุภา จิตระจนจรรยา)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

จาก ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๗๗๐๑-๐๐๑

พนักงานส่วนตำบล เป็น ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ ๑๒-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|----------|--|----------------------|----------------------|----------------------|--|
| | | ก่อน ๓ ปี ปี ๒๕๕๔ | ก่อน ๒ ปี ปี ๒๕๕๕ | ก่อน ๑ ปี ปี ๒๕๖๐ | |
| ๑ | กำหนดแผนงานการออกแบบ,ควบคุมการสำรวจ,การออกแบบ การก่อสร้าง,บำรุงรักษาด้านการโยธา, วางโครงการก่อสร้างงานด้านช่างโยธา,คำนวณแบบด้านช่างโยธา,ตรวจทานแบบ (ข้อบัญญัติและเงินเหลือจ่าย)ดังนี้ | | | | - ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้และความสามารถ ประสบการณ์ที่ต้องประยุกต์ใช้ในการ |
| | ๑. โครงการต่อเติมหลังคาถนนลาด ศพด. บ้านป่าขาม | - | - | ๑ โครงการ | ปฏิบัติงานเมื่อจากมีต้องมีความ |
| | ๒. โครงการก่อสร้างอาคารโรงจอดรถบรรทุก ๖ ล้อและรถ อต. | - | - | ๑ โครงการ | ชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง |
| | ๓. โครงการปรับปรุงฝัาหัดานระบบไฟฟ้า พื้นระเเยงและซ่อมแซมงานหลังคาทาสีอาคารประตู | - | ๑ โครงการ | ๑ โครงการ | มีการกำกับติดตามตรวจสอบความก้าวหน้า |
| | ๔. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองด่าน หมู่ที่ ๑ | - | - | ๑ โครงการ | ของงาน มีการวางแผนในการสำรวจ |
| | ๕. โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำ คลล.แบบมีฝักปิด | ๑ โครงการ | ๓ โครงการ | ๔ โครงการ | ออกแบบ ก่อสร้าง การบำรุงรักษา |
| | ๖. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก | ๒ โครงการ | ๑ โครงการ | ๑๔ โครงการ | คำนวณโครงสร้างพื้นฐาน ประมาณ |
| | ๗. โครงการซ่อมแซมถนนหินคลุก จำนวน ๒ จุด | - | ๑ โครงการ | ๑ โครงการ | ราคาก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ เพื่อ |
| | ๘. โครงการก่อสร้างห้องน้ำลานกีฬา บ้านหนองด่าน หมู่ที่ ๑ | - | ๑ โครงการ | ๑ โครงการ | การจัดทำงบประมาณ เนื่องจากงบค่อนข้าง |
| | ๙. โครงการก่อสร้างโรงเก็บวัสดุอุปกรณ์ บ้านป่าขามใหม่ หมู่ที่ ๕ | - | - | ๑ โครงการ | ยากและมีปัญหาที่ต้องใช้การตัดสินใจ ต้องใช้ |
| | ๑๐. โครงการก่อสร้างศาลาประกอบพิธีฌาปนกิจ บ้านหนองด่าน หมู่ที่ ๑ | - | ๒ โครงการ | ๑ โครงการ | เห็นคิดความรู้อสามารถเฉพาะทาง |
| | ๑๑. โครงการก่อสร้างรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก | ๑ โครงการ | - | ๒ โครงการ | มีความรู้ใหม่ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ |
| | ๑๒. โครงการปรับปรุงห้องผู้พิการ | ๑ โครงการ | ๑ โครงการ | - | เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน |
| | ๑๓. โครงการก่อสร้างขยายถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก | - | ๑ โครงการ | - | ด้านช่างอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด |

นายอนุศักดิ์

(นางสาวสุภา จิตระจนจริยา)

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ปีงบประมาณ | | | | หมายเหตุ |
|----------|--|------------|-----------|-----------|---------|--|
| | | ก่อน ๓ ปี | ก่อน ๒ ปี | ก่อน ๑ ปี | ปี ๒๕๖๐ | |
| | | ปี ๒๕๕๘ | ปี ๒๕๕๙ | ปี ๒๕๖๐ | | |
| ๑๔. | โครงการก่อสร้างลานออกกำลังกายพร้อมเครื่องออกกำลังกาย | - | ๓ โครงการ | - | - | - ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้และความสามารถ |
| ๑๕. | โครงการก่อสร้างห้องคลอดเหลี่ยมคอนกรีตเสริมเหล็ก | - | ๑ โครงการ | - | - | ประสบการณ์ที่ต้องประยุกต์ใช้ในการ |
| ๑๖. | โครงการปรับปรุงต่อเติมห้องน้ำบาดาลเชียงราย | - | ๑ โครงการ | - | - | ปฏิบัติงานเนื่องจากมีความ |
| ๑๗. | โครงการจะบ่อบาดาลพร้อมปรับปรุงระบบประปาหาดเชียงราย | - | ๑ โครงการ | - | - | ชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง |
| ๑๘. | โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์บูรณาการหมู่บ้าน | ๑ โครงการ | - | - | - | มีการกำกับติดตามตรวจสอบความก้าวหน้า |
| ๑๙. | โครงการก่อสร้างถนนหินคลุก | ๑ โครงการ | - | - | - | ของงาน มีการวางแผนในการสำรวจ |
| ๒๐. | โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ | ๑ โครงการ | - | - | - | ออกแบบ ก่อสร้าง การบำรุงรักษา |
| ๒๑. | โครงการวางท่อคอนกรีตเสริมเหล็ก | ๒ โครงการ | - | - | - | คำนวณโครงสร้างพื้นฐาน ประมาณ |
| ๒ | กำหนดแผนงานการออกแบบ,ควบคุมการสำรวจ,การออกแบบ การก่อสร้าง,บำรุงรักษาดำเนินการโยธา, วางโครงการก่อสร้างงานด้านช่างโยธา,คำนวณแบบด้านช่างโยธา,ตรวจทานแบบ (โครงการเงินอุดหนุนเงินเฉพาะกิจ) | | | | | ราคาก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ เพื่อ |
| | ๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมมีโหลทางอุกักร์ จำนวน ๒ จุด บ้านป่ายางมใหม่ หมู่ที่ ๕ ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย | - | - | ๑ โครงการ | - | การจัดทำงบประมาณ เนื่องจากงานค่อนข้าง |
| | ๒. โครงการปรับปรุงรั้วบ้านค้าชุมชนและห้องชมรมผู้สูงอายุบ้านหนองदान หมู่ที่ ๑ | - | ๑ โครงการ | - | - | ยากและมีปัญหาที่ต้องใช้การตัดสินใจ ต้องใช้ |
| | ๓. โครงการปรับปรุงถนนอุกักร์เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรอบบ่อปลาสาธารณะประจำหมู่บ้าน บ้านป่ายางมน หมู่ที่ ๒ | - | ๑ โครงการ | - | - | เทคนิคความรู้ความสามารถเฉพาะทาง |
| | ๔. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมรั้วฉาบป่นสถาน บ้านป่ายาง หมู่ที่ ๓ | - | ๑ โครงการ | - | - | มีความรู้ใหม่ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ |
| | ๕. โครงการต่อเติมปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ บ้านป่ายาง หมู่ที่ ๓ | - | ๑ โครงการ | - | - | เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน |
| | | - | ๑ โครงการ | - | - | ด้านช่างอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด |


 (นางสาวสุภา จิระจอมจิรา)

นักทรัพยากรบุคคล

| ลำดับที่ | ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ปีงบประมาณ | | | หมายเหตุ |
|----------|--|----------------------|----------------------|----------------------|--|
| | | ก่อน ๓ ปี ปี ๒๕๕๘ | ก่อน ๒ ปี ปี ๒๕๕๙ | ก่อน ๑ ปี ปี ๒๕๖๐ | |
| | ๖. โครงการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน บ้านป่ายางมใหม่ หมู่ที่ ๕ | - | ๑ โครงการ | - | - ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้และความสามารถ |
| | ๗. โครงการปรับปรุงขยายเขตพื้นที่เสี่ยงตามสายภายในหมู่บ้าน บ้านป่ายางมใหม่ หมู่ที่ ๕ | - | ๑ โครงการ | - | ประสบการณ์ที่ต้องประยุกต์ใช้ในการ |
| | ๘. ขุดลอกลำเหมือง | ๑ โครงการ | ๓ โครงการ | - | ปฏิบัติงานเนื่องจากมีความ |
| | ๙. โครงการก่อสร้างเขื่อนเรียงหินป้องกันตลิ่งพังแม่น้ำลาว | - | - | ๑ โครงการ | ชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง |
| ๓ | กำกับและตรวจสอบการตรวจสอบความชำรุดบกพร่องของวัสดุก่อนคืนหลักประกันสัญญา | ๑๔ โครงการ | ๑๗ โครงการ | ๒๘ โครงการ | มีการกำกับติดตามตรวจสอบความก้าวหน้า |
| ๔ | ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุงซ่อมแซม ตรวจสอบก่อนก่อสร้างงานบำรุงรักษา งานปรับปรุงและงานซ่อมแซม | ๑๔ โครงการ | ๑๗ โครงการ | ๓๐ โครงการ | ของงาน มีการวางแผนในการสำรวจ |
| ๕ | ติดตาม ประเมินผลการตรวจสอบภาพสิ่งก่อสร้าง | ๑๖ โครงการ | ๒๗ โครงการ | ๓๐ โครงการ | ออกแบบ ก่อสร้าง การบำรุงรักษา |
| ๖ | ให้คำปรึกษา และอนุญาตก่อสร้างสร้างอาคาร หนึ่งสี่ริบรองสิ่งปลูกสร้าง | ๕๒ งาน | ๔๔ งาน | ๘๓ งาน | คำนวณโครงสร้างพื้นฐาน ประมาณ |
| ๗ | นายตรวจน้ำมัน | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | ราคาก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ เพื่อ |
| | รวม | ๑๑๒ | ๑๓๒ | ๒๐๒ | การจัดทำงบประมาณ เนื่องจากงานค่อนข้าง |
| | | | | | ยากและมีปัญหาที่ต้องใช้การตัดสินใจ ต้องใช้ |
| | | | | | เทคนิคความรู้ความสามารถเฉพาะทาง |
| | | | | | มีความรู้ใหม่ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ |
| | | | | | เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน |
| | | | | | ด้านช่างอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด |

(ลงชื่อ)

(นางนิมมล ปัญโญรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ผู้กรอกข้อมูล

ได้มาอยู่ด้วย

(ลงชื่อ)

(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ผู้รับรองข้อมูล


| ที่ | ชื่อสายงาน | ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไขในวงระยะ 3 ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม | | | หมายเหตุ |
|-----|---|-------------------------|--------------|------------------------|--------------|--|------|------|----------------------|------|------|-------------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|----------|
| | | | | จำนวน(คน) | เงินเดือน(1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| 1 | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ข้าราชการท้องถิ่น) | กลาง | 1 | 1 | 597,120 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 16,440 | 16,560 | 613,560 | 630,000 | 646,560 | (35,760) |
| 2 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ป.ก./ช.ก. | 1 | - | 355,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม |
| 3 | หัวหน้าสำนักงาน (ส่วนราชการท้องถิ่น) | ต้น | 1 | 1 | 365,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 378,360 | 391,320 | 404,640 | (26,980) |
| 4 | นักทรัพยากรบุคคล | ช.ก. | 1 | 1 | 305,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,880 | 12,240 | 12,960 | 317,520 | 329,760 | 342,720 | (25,470) |
| 5 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ช.ก. | 1 | 1 | 282,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,280 | 11,760 | 11,880 | 293,880 | 305,640 | 317,520 | (23,550) |
| 6 | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | 1 | - | 355,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม |
| 7 | นักวิชาการสาธารณสุข | ช.ก. | 1 | 1 | 362,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 376,080 | 389,400 | 402,720 | (30,220) |
| 8 | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 202,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,160 | 8,520 | 8,880 | 210,720 | 219,240 | 228,120 | (16,880) |
| 9 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 129,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,280 | 5,400 | 5,640 | 135,000 | 140,400 | 146,040 | (10,810) |
| 10 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 120,960 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4,920 | 5,040 | 5,280 | 125,880 | 130,920 | 136,200 | (10,080) |
| 11 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 120,960 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4,920 | 5,040 | 5,280 | 125,880 | 130,920 | 136,200 | (10,080) |
| 12 | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 1 | 1 | 108,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | |
| 13 | ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง (ส่วนราชการท้องถิ่น) | ต้น | 1 | 1 | 404,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 418,080 | 431,400 | 444,720 | (30,220) |
| 14 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ช.ก. | 1 | 1 | 317,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,240 | 12,960 | 13,440 | 329,760 | 342,720 | 356,160 | (26,460) |
| 15 | นักวิชาการคลัง | ช.ก. | 1 | 1 | 311,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,120 | 12,600 | 12,960 | 323,760 | 336,360 | 349,320 | (25,970) |
| 16 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ช.ก. | 1 | 1 | 293,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,760 | 11,880 | 12,240 | 305,640 | 317,520 | 329,760 | (24,490) |
| 17 | นักวิชาการพัสดุ | ช.ก. | 1 | 1 | 299,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,120 | 12,600 | 311,640 | 323,760 | 336,360 | (24,970) |
| 18 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 146,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,880 | 6,120 | 6,360 | 152,400 | 158,520 | 164,880 | (12,210) |
| 19 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | (คุณวุฒิ) | 1 | - | 138,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 138,000 | 143,520 | 149,280 | ว่างเดิม |
| 20 | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 1 | 1 | 108,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | |
| 21 | ผู้ช่วยช่างช่าง (ส่วนราชการท้องถิ่น) | ต้น | 1 | 1 | 404,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 418,080 | 431,400 | 444,720 | (30,220) |
| 22 | นายช่างโยธา | ช.ก. | 1 | 1 | 259,440 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,440 | 10,560 | 10,800 | 269,880 | 280,440 | 291,240 | (21,620) |
| 23 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 134,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,400 | 5,640 | 5,880 | 140,280 | 145,920 | 151,800 | (11,240) |
| 24 | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 116,280 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4,680 | 4,920 | 5,040 | 120,960 | 125,880 | 130,920 | (9,690) |
| 25 | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 1 | 1 | 108,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | |

คำแนวกู้คือ

 วิทยาลัยการอาชีพกุสุมาลย์
 ตำบลกุสุมาลย์ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

| ที่ | ชื่อสายงาน | ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องไขในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า | | | อัตราค่าล่วงคนเพิ่ม/ลด | | | ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2) | | | ค่าใช้จ่ายรวม | | | หมายเหตุ | |
|-----|--|-------------------------|--------------|------------------------|--------------|--|------|------|------------------------------|------|------|-------------------------------|---------|---------|---------------|-----------|-----------|-------------|--|
| | | | | จำนวน(คน) | เงินเดือน(1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | | |
| 26 | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ชำนาญการพิเศษ) | ปล.ก./ช.ก. | 1 | - | 355,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเดิม | |
| 27 | นักวิชาการศึกษา | ปล.ก. | 1 | 1 | 222,240 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 7,680 | 7,680 | 7,680 | 229,920 | 237,600 | 245,280 | (18,520) | |
| 28 | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 1 | 1 | 108,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | | |
| 29 | ครูผู้ดูแลเด็ก | (คศ.1) | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน | |
| 30 | ผู้ดูแลเด็ก | (ทั่วไป) | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน | |
| (4) | รวม | | 30 | 26 | 7,035,240 | 30 | 30 | 30 | - | - | - | 234,000 | 243,360 | 248,520 | 7,269,240 | 7,512,600 | 7,761,120 | | |
| (5) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20 % | | | | 1,407,048 | | | | ประมาณการรายจ่ายประจำปี 2561 | | | | | | | | | | |
| (6) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | | | | 8,442,288 | | | | ประมาณการรายจ่ายประจำปี 2562 | | | | | | 1,696,520 | 1,502,520 | 1,552,224 | | |
| (7) | คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | 34.46 | | | | ประมาณการรายจ่ายประจำปี 2563 | | | | | | 8,965,760 | 9,015,120 | 9,313,344 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 36.59 | 35.04 | 34.48 | | |

หมายเหตุ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 จำนวน 24,500,000 บาท

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ (นางฉวีมาล ปัญญะนันท์) ผู้รับรอง (นายไพศาล พุทธิมา) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ตำแหน่งผู้อำนวยการ (นางฉวีมาล ปัญญะนันท์) (นายไพศาล พุทธิมา) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

| ที่ | ชื่อสายงาน | ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไปในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า | | | อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด | | | ภาวะที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2) | | | | | | ค่าใช้จ่ายรวม | | | หมายเหตุ |
|-----|--|-------------------------|--------------|------------------------|--------------|--|------|------|------------------------|------|------|-------------------------------|--------|--------|---------|---------|---------|---------------|----------|------|----------|
| | | | | จำนวน(คน) | เงินเดือน(1) | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | 2561 | 2562 | 2563 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ส่วนราชการ) | กลาง | 1 | 1 | 597,120 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 16,440 | 16,440 | 16,560 | 613,560 | 630,000 | 646,560 | (35,760) | | | |
| 2 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | 1 | - | 355,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเต็ม | | | |
| 3 | หัวหน้าสำนักงาน (ส่วนราชการ) | ต้น | 1 | 1 | 365,760 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,600 | 12,960 | 13,320 | 378,360 | 391,320 | 404,640 | (26,980) | | | |
| 4 | นักทรัพยากรบุคคล | ชก. | 1 | 1 | 305,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,880 | 12,240 | 12,960 | 317,520 | 329,760 | 342,720 | (25,470) | | | |
| 5 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชก. | 1 | 1 | 282,600 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,280 | 11,760 | 11,880 | 293,880 | 305,640 | 317,520 | (23,550) | | | |
| 6 | นิติกร | ปก./ชก. | 1 | - | 355,320 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 12,000 | 367,320 | 379,320 | 391,320 | ว่างเต็ม | | | |
| 7 | นักวิชาการสาธารณสุข | ชก. | 1 | 1 | 362,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 376,080 | 389,400 | 402,720 | (30,220) | | | |
| 8 | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 202,560 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 8,160 | 8,520 | 8,880 | 210,720 | 219,240 | 228,120 | (16,880) | | | |
| 9 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 129,720 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,280 | 5,400 | 5,640 | 135,000 | 140,400 | 146,040 | (10,810) | | | |
| 10 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 120,960 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4,920 | 5,040 | 5,280 | 125,880 | 130,920 | 136,200 | (10,080) | | | |
| 11 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 120,960 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4,920 | 5,040 | 5,280 | 125,880 | 130,920 | 136,200 | (10,080) | | | |
| 12 | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 1 | 1 | 108,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | | | | |
| 13 | ผู้ช่วยคณงานคลัง (ส่วนราชการ) | ต้น | 1 | 1 | 404,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 418,080 | 431,400 | 444,720 | (30,220) | | | |
| 14 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชก. | 1 | 1 | 317,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,240 | 12,960 | 13,440 | 329,760 | 342,720 | 356,160 | (26,460) | | | |
| 15 | นักวิชาการคลัง | ชก. | 1 | 1 | 311,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,120 | 12,600 | 12,960 | 323,760 | 336,360 | 349,320 | (25,970) | | | |
| 16 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | 1 | 1 | 293,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 11,760 | 11,880 | 12,240 | 305,640 | 317,520 | 329,760 | (24,490) | | | |
| 17 | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | 1 | 1 | 299,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 12,000 | 12,120 | 12,600 | 311,640 | 323,760 | 336,360 | (24,970) | | | |
| 18 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 146,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,880 | 6,120 | 6,360 | 152,400 | 158,520 | 164,880 | (12,210) | | | |
| 19 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | (คุณวุฒิ) | 1 | - | 138,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | 5,520 | 5,760 | 5,760 | 138,000 | 143,520 | 149,280 | ว่างเต็ม | | |
| 20 | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 1 | 1 | 108,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | | | | |
| 21 | ผู้ช่วยคณงานคลัง (ส่วนราชการ) | ต้น | 1 | 1 | 404,640 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 13,440 | 13,320 | 13,320 | 418,080 | 431,400 | 444,720 | (30,220) | | | |
| 22 | นายช่างโยธา | อส. | 1 | 1 | 260,520 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 10,920 | 11,160 | 11,280 | 271,440 | 282,600 | 293,880 | (21,710) | | | |
| 23 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 134,880 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 5,400 | 5,640 | 5,880 | 140,280 | 145,920 | 151,800 | (11,240) | | | |
| 24 | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | (คุณวุฒิ) | 1 | 1 | 116,280 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 4,680 | 4,920 | 5,040 | 120,960 | 125,880 | 130,920 | (9,690) | | | |
| 25 | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 1 | 1 | 108,000 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 108,000 | 108,000 | 108,000 | | | | |

นายอุทิศ...

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | การขออัตราค่าจ้างเดิม | | | การขออัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน * | | | | หมายเหตุ | |
|-----|--------------------------|-----------------|-----------------------|--------------------------|-----------|-----------------------|--------------------------|-----------|---------------------------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------|----------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | รวม | | |
| 1 | นางนิมมล ปิฎญานันท์ | ปริญญาโท | 12-3-00-1101-001 | ปลัดองค์การบริหารส่วน | กลาง | 12-3-00-1101-001 | ปลัดองค์การบริหารส่วน | กลาง | 429,120 (35,760 X 12) | 84,000 (7,000 X 12) | 84,000 (7,000 X 12) | 597,120 (35,760 X 12) | | (35,760) |
| 2 | - | - | 12-3-12-3205-001 | นักวิชาการตรวจสอบ | ป.ก./ช.ก. | 12-3-12-3205-001 | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ป.ก./ช.ก. | 355,320 (19,760 + 40,400) / 2 X 12 | - | - | 355,320 | | ว่างเดิม |
| 3 | นางสาวสายพิน คุณมาก | ปริญญาโท | 12-3-01-2101-001 | หัวหน้าสำนักปลัด | ต้น | 12-3-01-2101-001 | หัวหน้าสำนักปลัด | ต้น | 323,760 (26,980 X 12) | 42,000 (3,500 X 12) | - | 365,760 (26,980 X 12) | | (26,980) |
| 4 | นางสาวสุภา จิตรเจนนจริยา | ปริญญาโท | 12-3-01-3102-001 | นักทรัพยากรบุคคล | ช.ก. | 12-3-01-3102-001 | นักทรัพยากรบุคคล | ช.ก. | 305,640 (25,470 X 12) | - | - | 305,640 (25,470 X 12) | | (25,470) |
| 5 | นางจิตราพร นามรัตน์สี | ปริญญาโท | 12-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ช.ก. | 12-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ช.ก. | 282,600 (23,550 X 12) | - | - | 282,600 (23,550 X 12) | | (23,550) |
| 6 | - | - | 12-3-01-3105-001 | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | 12-3-01-3105-001 | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | 355,320 (19,760 + 40,400) / 2 X 12 | - | - | 355,320 | | ว่างเดิม |
| 7 | นางสุนันทา ศรีปัญญา | ปริญญาโท | 12-3-01-3601-001 | นักวิชาการสาธารณสุข | ช.ก. | 12-3-01-3601-001 | นักวิชาการสาธารณสุข | ช.ก. | 362,640 (30,220 X 12) | - | - | 362,640 (30,220 X 12) | | (30,220) |
| 8 | นางสาวรัชฎาพร จิตรไชย | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยนักพัฒนา | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | 202,560 (16,880 X 12) | - | - | 202,560 (16,880 X 12) | | (16,880) |
| 9 | นางนงนภมล วงศ์ษา | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 129,720 (10,810 X 12) | - | - | 129,720 (10,810 X 12) | | (10,810) |
| 10 | นางฉวีรัชนีชา ตาชื่น | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 120,960 (10,080 X 12) | - | - | 120,960 (10,080 X 12) | | (10,080) |
| 11 | นายพัฒนา มยุศรี | ป.ส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน | (คุณวุฒิ) | 120,960 (10,080 X 12) | - | - | 120,960 (10,080 X 12) | | (10,080) |
| 12 | นายชัชระ วรรณนิล | ปริญญาตรี | - | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คณงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 108,000 (9,000 X 12) | - | - | 108,000 (9,000 X 12) | | - |
| 13 | นางสาววันเพ็ญ ยะผั่น | ปริญญาตรี | 12-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการกองคลัง | ต้น | 12-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการกองคลัง | ต้น | 362,640 (30,220 X 12) | 42,000 (3,500 X 12) | - | 404,640 (30,220 X 12) | | (30,220) |
| 14 | นางนงนภพวง จันดีะพงษ์ | ปริญญาโท | 12-3-04-3201-001 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ช.ก. | 12-3-04-3201-001 | นักวิชาการเงินและบัญชี | ช.ก. | 317,520 (26,460 X 12) | - | - | 317,520 (26,460 X 12) | | (26,460) |
| 15 | นางจันทนา มยุลา | ปริญญาตรี | 12-3-04-3202-001 | นักวิชาการคลัง | ช.ก. | 12-3-04-3202-001 | นักวิชาการคลัง | ช.ก. | 311,640 (25,970 X 12) | - | - | 311,640 (25,970 X 12) | | (25,970) |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิ การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | เงินเดือน * | | | | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------|---------------------|----------------------|----------------------------------|-----------|----------------------|----------------------------------|-----------|--------------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | รวม | |
| 1 | นางนิมมวล บุญญานันท์ | ปริญญาโท | 12-3-00-1101-001 | ปลัดองค์การบริหารส่วน | กลาง | 12-3-00-1101-001 | ปลัดองค์การบริหารส่วน | กลาง | 429,120 (35,760 X 12) | 84,000 (7,000 X 12) | 84,000 | 597,120 (35,760 X 12) | ว่างเดิม |
| 2 | - | - | 12-3-12-3205-001 | นักวิชาการ ตรวจสอบ | ป.ก./ช.ก. | 12-3-12-3205-001 | นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน | ป.ก./ช.ก. | 355,320 (29,610 X 12) | - | - | 355,320 | ว่างเดิม |
| 3 | นางสาวสายพิน คุณมาก | ปริญญาโท | 12-3-01-2101-001 | หัวหน้าสำนัก ปลัด | ต้น | 12-3-01-2101-001 | หัวหน้าสำนัก ปลัด | ต้น | 323,760 (26,980 X 12) | 42,000 (3,500 X 12) | - | 365,760 (26,980 X 12) | (26,980) |
| 4 | นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา | ปริญญาโท | 12-3-01-3102-001 | นักทรัพยากร บุคคล | ช.ก. | 12-3-01-3102-001 | นักทรัพยากร บุคคล | ช.ก. | 305,640 (25,470 X 12) | - | - | 305,640 (25,470 X 12) | (25,470) |
| 5 | นางจิตราพร นามรัตน์ | ปริญญาโท | 12-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน | ช.ก. | 12-3-01-3103-001 | นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน | ช.ก. | 362,600 (29,880 X 12) | - | - | 362,600 (29,880 X 12) | (29,880) |
| 6 | - | - | 12-3-01-3105-001 | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | 12-3-01-3105-001 | นิติกร | ป.ก./ช.ก. | 355,320 (29,610 X 12) | - | - | 355,320 | ว่างเดิม |
| 7 | นางสุนันทา ศรีปัญญา | ปริญญาโท | 12-3-01-3601-001 | นักวิชาการ สาธารณสุข | ช.ก. | 12-3-01-3601-001 | นักวิชาการ สาธารณสุข | ช.ก. | 362,640 (30,220 X 12) | - | - | 362,640 (30,220 X 12) | (30,220) |
| 8 | นางสาวรัชฎาพร จิตรไชย | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วย นักพัฒนา | (ค.น.จ.ด) | - | ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน | (ค.น.จ.ด) | 202,560 (16,880 X 12) | - | - | 202,560 (16,880 X 12) | (16,880) |
| 9 | นางนฤมล วงค์ษา | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ | (ค.น.จ.ด) | - | ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ | (ค.น.จ.ด) | 129,720 (10,810 X 12) | - | - | 129,720 (10,810 X 12) | (10,810) |
| 10 | นางณัฐธิชา ตาชื่น | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ | (ค.น.จ.ด) | - | ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ | (ค.น.จ.ด) | 120,960 (10,080 X 12) | - | - | 120,960 (10,080 X 12) | (10,080) |
| 11 | นายพัฒนา บุญศรี | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน | (ค.น.จ.ด) | - | ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน | (ค.น.จ.ด) | 120,960 (10,080 X 12) | - | - | 120,960 (10,080 X 12) | (10,080) |
| 12 | นายวิชระ วรรณนิล | ปริญญาตรี | - | พนักงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | พนักงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 108,000 (9,000 X 12) | - | - | - | - |
| 13 | นางสาววันเพ็ญ ยะผืน | ปริญญาตรี | 12-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการ กองคลัง | ต้น | 12-3-04-2102-001 | ผู้อำนวยการ กองคลัง | ต้น | 362,640 (30,220 X 12) | 42,000 (3,500 X 12) | - | 404,640 (30,220 X 12) | (30,220) |
| 14 | นางนงพริษา จันต๊ะพงษ์ | ปริญญาโท | 12-3-04-3201-001 | นักวิชาการ เงินและบัญชี | ช.ก. | 12-3-04-3201-001 | นักวิชาการเงิน และบัญชี | ช.ก. | 317,520 (26,460 X 12) | - | - | 317,520 (26,460 X 12) | (26,460) |
| 15 | นางจันทนา บุญลา | ปริญญาตรี | 12-3-04-3202-001 | นักวิชาการคลัง | ช.ก. | 12-3-04-3202-001 | นักวิชาการคลัง | ช.ก. | 311,640 (25,970 X 12) | - | - | 311,640 (25,970 X 12) | (25,970) |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | เลขที่ตำแหน่ง | | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|-----------------|------------------|---|-----------|------------------|---|-----------|---|------------------------|------------------|------------------------------|----------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | | | | | | | |
| 16 | นางสุนทร บุญแก้ว | ปริญญาโท | 12-3-04-3203-001 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | 12-3-04-3203-001 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | 293,880 (24,490 X 12) | - | - | 293,880 (24,490) | |
| 17 | นางสิดาพร ดีบัณฑิต | ปริญญาโท | 12-3-04-3204-001 | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | 12-3-04-3204-001 | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | 299,640 (24,970 X 12) | - | - | 299,640 (24,970) | |
| 18 | นางดาวเรือง ตาคำนิล | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | 146,520 (12,210 X 12) | - | - | 146,520 (12,210) | |
| 19 | - | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | (คุณวุฒิ) | - | - | - | - | ว่างเดิม |
| 20 | นายนิราศ สมณะ | ปริญญาตรี | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 108,000 (9,000 X 12) | - | - | - | |
| 21 | นายศุภชัย อุปนันท์ | ปริญญาตรี | 12-3-05-2105-001 | ผู้อำนวยการกองช่าง | ต้น | 12-3-05-2103-001 | ผู้อำนวยการกองช่าง | ต้น | 362,640 (30,220 X 12) | 42,000 (3,500 X 12) | - | 404,640 (30,220) | |
| 22 | - | - | 12-3-05-4701-001 | นายช่างโยธา | อส. | 12-3-05-4701-001 | นายช่างโยธา | อส. | 260,520 (21,710 X 12) | - | - | 260,520 (21,710) | |
| 23 | นายโพธิ์ชัย ราชสมบัติ | ปริญญาตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | 134,880 (11,240 X 12) | - | - | 134,880 (11,240) | |
| 24 | นายอนุชา ไชยะ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | (คุณวุฒิ) | 116,280 (9,690 X 12) | - | - | 116,280 (9,690) | |
| 25 | นายกรวิทย์ แก้วดลศคก | ปวส. | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 108,000 (9,000 X 12) | - | - | - | |
| 26 | - | - | 12-3-08-2107-001 | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนาจการท้องถิ่น) | ป.ก./ชก. | 12-3-08-2107-001 | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนาจการท้องถิ่น) | ป.ก./ชก. | 355,320 (18,760 + 46,000) / 24 X 12) | - | - | 355,320 ว่างเดิม | |
| 27 | นางสุภาพรณ ชุ่มจิตต์ | ปริญญาตรี | 12-3-08-3803-001 | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | ป.ก. | 12-3-08-3803-001 | นักวิชาการศึกษา | ป.ก. | 222,240 (18,520 X 12) | - | - | 222,240 (18,520) | |
| 28 | นายกฤษกรพิชญ์ อุปนันท์ | ปริญญาตรี | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | 108,000 (9,000 X 12) | - | - | - | |
| 29 | นางปฐมภรณ์ โคตรสุข | ปริญญาตรี | 57-2-0457 | ครูผู้ดูแลเด็ก | (คศ.1) | 57-2-0457 | ครูผู้ดูแลเด็ก | (คศ.1) | - | - | - | - | |
| 30 | นางสิริพร พยัคฆา | ปวส. | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทั่วไป) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทั่วไป) | - | - | - | - | |



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
ที่ ๒๓๓/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ข้อ ๑๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไว้ดังนี้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงขอแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

- ๑. นายไพศาล พุทธิมา นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
- ๒. นางนิมนวล ปัญโญนนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- ๓. นางสาววันเพ็ญ ยะผื่น ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
- ๔. นายศุภชัย อุปนนท์ ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
- ๕. นางสาวสายพิน คุณมาก หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ
- ๖. นางสาวสุภาพรรณ ชุ่มจิตต์ นักวิชาการศึกษารักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ
- ๗. นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา นักทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ พิจารณาดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ตามแนวทางตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนทั้งภาระด้านค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)
(นายไพศาล พุทธิมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ผู้เข้าประชุม ๗ คน

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------------|-------------------|--|
| ๑. | นายไพศาล พุทธิมา | ประธานคณะกรรมการ | นายก อบต. |
| ๒. | นางนันทนวล ปัญโญนันท์ | กรรมการ | ปลัด อบต. |
| ๓. | นางสาววันเพ็ญ ยะผั่น | กรรมการ | ผอ.กองคลัง |
| ๔. | นายศุภชัย อุปนันท์ | กรรมการ | ผอ.กองช่าง |
| ๕. | นางสาวสายพิน คุณมาก | กรรมการ | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๖. | นางสุภาพรรณ ชุ่มจิตต์ | กรรมการ | นักวิชาการศึกษา รรก. ผอ.กองการศึกษา |
| ๗. | นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา | กรรมการ/เลขานุการ | นักทรัพยากรบุคคล |

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายก อบต.

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- วันนี้เป็นการประชุมการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลังของ อบต.รอบเวียง ส่วน
รายละเอียดแนวทาง มอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้อธิบายชี้แจงให้คณะกรรมการ
ทุกท่านได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- เป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

นายไพศาล พุทธิมา
(นายก อบต.)

เรื่องพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) สั่ง ณ วันที่ ๒๐
กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ พิจารณาดำเนินการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
ตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) การ
เลื่อนระดับของนายช่างโยธา ชำนาญงาน ขึ้นระดับอาวุโส

นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา - ข้าพเจ้านางสาวสุภา จิตรเจนจรียา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ
๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เฉพาะสายงานช่าง) ตามคู่มือของกลุ่มงาน
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
เชียงราย ตามขั้นตอน ดังนี้

นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)

นักทรัพยากรบุคคล

๑. ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน
๒. ขั้นตอนการปรับปรุงตำแหน่ง
๓. ขั้นตอนการยื่นแบบประเมินฯ

- ในส่วนของคุณสมบัติ ของนายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธาชำนาญงาน มีคุณสมบัติครบ ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลว. ๒๗ ต.ค.๒๕๕๙ ตามแบบ อบต.๒

ข้อ ๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่ง ของนายณัฐชนน ใจเย็น นายช่างโยธาชำนาญงาน ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ นับถึงปัจจุบัน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวม ๓ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน

- และภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลก่อนปรับ คิดเป็นร้อยละ ดังนี้

ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๖.๕๙

ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๕.๐๔

ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๔.๔๘

ปลัด อบต.

ผองกองช่าง

- นางนิ่มนวล ปัญญนันท์ ปลัด อบต.รอบเวียง ในส่วนของเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน มอบหมายให้ ผอ.กองช่างเป็นคนนำเสนอ

- นายศุภชัย อุปนันท์ เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากกองช่างมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การจัดระบบบริการสาธารณะ ทำให้มีปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น กองช่างจึงมีความต้องการบุคลากรและรองรับต่อภารกิจและมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีการขยายตัวของชุมชนในเขตรับผิดชอบของ อบต.รอบเวียง เนื่องจากผังเมืองรวม เมืองเชียงรายได้กำหนดให้เขตพื้นที่ อบต.รอบเวียงเป็นเขตที่อยู่อาศัยและมีวงแนวโครงข่ายถนนเพิ่มอีกหลายสาย เช่น การขยายตัวของถนน เส้นบายพาสตะวันตก ซึ่งจะเห็นได้จากการขยายตัวของเมือง และการขออนุญาตก่อสร้างเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังมีการขออนุญาตคลังสินค้าขนาดใหญ่ในพื้นที่ ซึ่งยังผลให้ อบต.รอบเวียง ต้องวางแผนรองรับ งานโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคต้องขยายเพิ่มขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นอย่างมี เกิดประสิทธิผล และเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญเกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น การออกแบบ การควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในด้านช่างโยธา การงานวางผังเมือง การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานช่างโยธาและสิ่งก่อสร้างอื่นๆ เป็นต้น ปฏิบัติงานสำรวจต่างๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ ทดลองหาคุณสมบัติดิน สำรวจข้อมูลการจราจร สำรวจทางอุทกวิทยา ตรวจทานแบบ คำนวณ ออกแบบด้านช่างโยธาซ่อมสร้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ในการสำรวจและทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐานควบคุมการใช้ให้ถูกต้องตามหลักวิชา เป็นต้น รวมทั้งต้องบริหารจัดการภายในกองช่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)

นักทรัพยากรบุคคล

นายก อบต.

- มีคณะกรรมการท่านใดมีข้อสงสัย จะเสนอ ขอเชิญครับ
 - ไม่มี มอบหมายนักทรัพยากรบุคคลไปจัดทำเอกสารส่วนที่เกี่ยวข้องส่งจังหวัด
- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ
ประกาศใช้ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ
(ไม่มี)

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๑๕ น.

ลงชื่อ

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/กรรมการ/เลขานุการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายไพศาล พุทธิมา)




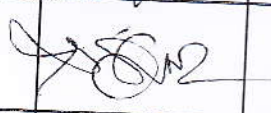



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง/ประธานคณะกรรมการฯ

สำเนาถูกตั้ง

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)

นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ 9 มกราคม 2561 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------|---|---|----------|
| 1 | นายไพศาล พุทธิมา | นายก อบต.รอบเวียง |  | |
| 2 | นางนันทนวล ปัญโญนันท์ | ปลัด อบต.รอบเวียง |  | |
| 3 | นางสาววันเพ็ญ ยะผั่น | ผู้อำนวยการกองคลัง |  | |
| 4 | นายศุภชัย อุปนันท์ | ผู้อำนวยการกองช่าง |  | |
| 5 | นางสาวสายพิน คุณมาก | หัวหน้าสำนักปลัด |  | |
| 6 | นางสุภาพรรณ ชุ่มจิตต์ | นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา |  | |
| 7 | นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | |

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)
นักทรัพยากรบุคคล