



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ที่ ขร 71101/ 1202

วันที่ 3 ตุลาคม 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้ดำเนินการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) Happy หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน จำนวน 8 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ Happy Body	สุขภาพดี
ด้านที่ ๒ Happy Heart	น้ำใจงาม
ด้านที่ ๓ Happy Society	สังคมดี
ด้านที่ ๔ Happy Relax	ผ่อนคลาย
ด้านที่ ๕ Happy Brain	หาความรู้
ด้านที่ ๖ Happy Soul	ทางสงบ
ด้านที่ ๗ Happy Money	ปลอดภัย
ด้านที่ ๘ Happy Family	ครอบครัวดี

ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียงได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จำนวน ทั้ง 8 ด้าน ตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

(นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

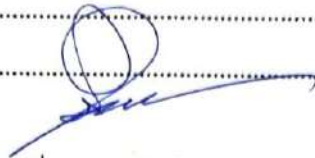
ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวสายพิน คุณมาก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

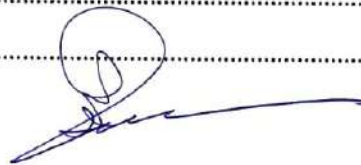
ปลัด อบต



(นางนียม นวล ปัญโญนนท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายก อบต



(นางนียม นวล ปัญโญนนท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ผลการดำเนินงาน การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ให้การส่งเสริมและบริหารจัดการให้หน่วยงานเป็นองค์กรสุขภาวะ (happy Workplace) ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมความสุขให้บุคลากร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามเกณฑ์ ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) ได้กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อที่ 1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมส่งเสริมการตรวจสุขภาพเป็นประจำปีให้กับบุคลากรในองค์กร เพราะการมีสุขภาพกาย ที่ดีจะส่งผลต่อสุขภาพจิตใจที่ดีส่งผลให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ข้อที่ 2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

-กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์การปลูกผัก แปลงสาธิตการปลูกผักปลอดสารพิษ (พื้นที่ด้านหลังสำนักงาน อบต.)
แล้วนำผักที่ปลูกแล้วมาแบ่งปันให้ประกอบอาหารที่บ้าน สร้างสังคม องค์กรสร้างสังคม แห่งความเอื้ออาทรต่อกันและกัน
การแบ่งปัน เป็นผู้ให้และผู้รับ





ข้อที่ 3. Happy society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

-กิจกรรม 5 ส. โดยองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้เริ่มดำเนินกิจกรรม 5 ส. เมื่อปี พ.ศ. 2554 จึงถึงปัจจุบันมีการทำบันทึกข้อตกลง MOU ร่วมกันระหว่างนายก อบต.รอบเวียง ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และพนักงานทุกคน เพื่อเป็นข้อตกลงระหว่างกันว่าจะดำเนินกิจกรรม 5 ส. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาการให้บริการ กระบวนการทำงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง สะดวก สะอาด และมีสภาพแวดล้อม ในที่ทำงานอย่างถูกสุขลักษณะ รวมถึงการสร้างสามัคคีในองค์กร อีกทั้ง ยังมีนโยบายปรับปรุงภูมิทัศน์และจัดระบบการจัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานให้เป็นระเบียบเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานโครงการ ๕ ส. เป็นโครงการหนึ่งที่สร้างจิตสำนึกให้คนในองค์กรมีการพัฒนา ปฏิบัติกิจกรรมจนเกิดเป็นนิสัยและมีวินัยที่ดี ฝึกให้ทุกคนร่วมกันทำงานเป็นทีม ค่อยเป็นค่อยไปไม่ยุ่งยาก ไม่รู้สึกรว่าการปฏิบัติงานอย่างเป็นระเบียบวินัยเป็นการเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อองค์กรที่จัดทำขึ้นมา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และอาคารสถานที่เป็นระเบียบ เพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจในก้า่นบริการ และความคิดเป็นแนวทางเดียวกัน การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ตลอดจนเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับผู้มาใช้บริการ





-สถานที่ทำงาน มีความสะอาด ปลอดภัย



ข้อที่ 4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียงได้ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ให้องค์กรมีความสะอาด ปลอดภัย เป็นองค์กรที่น่าอยู่ อีกทั้งยังเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงานมากขึ้น โดยจัดสวนหย่อม มุมกาแฟสำหรับพักผ่อน ให้กับบุคลากรในองค์กร เป็นต้น

(สวนหย่อม)



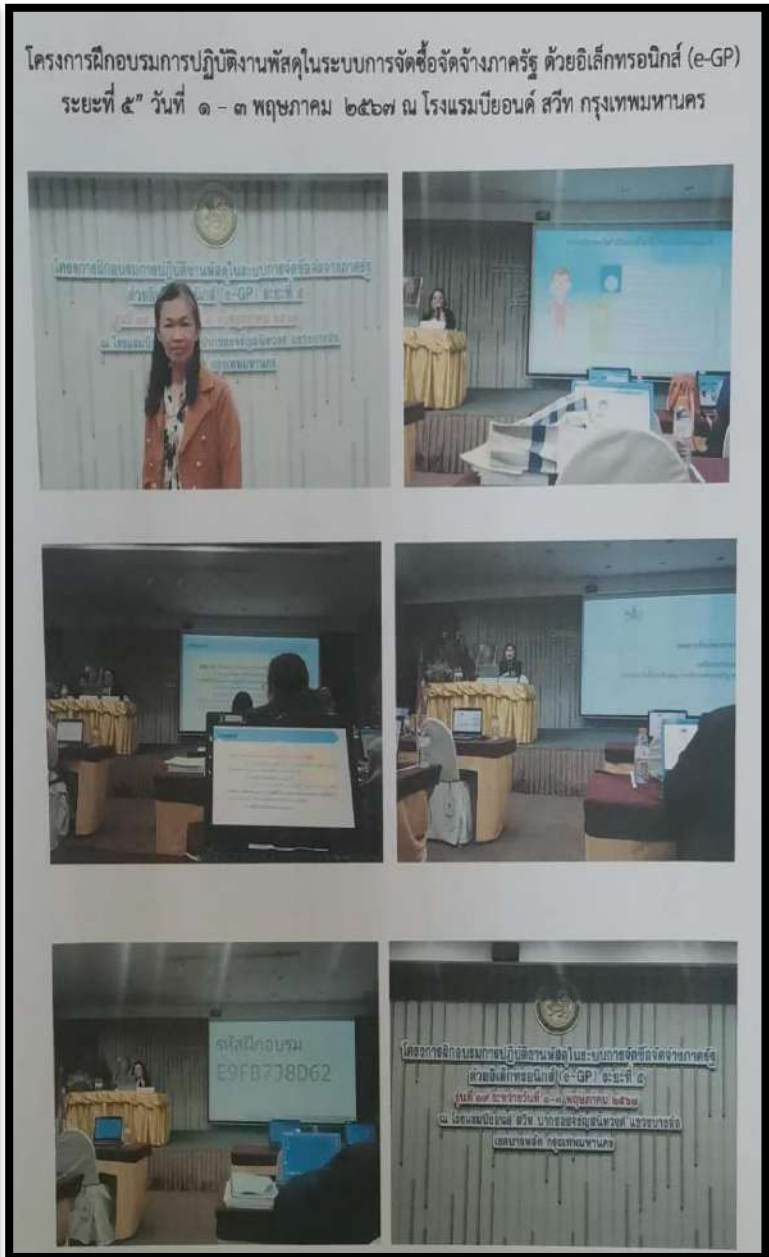
(มุมพักผ่อนหรือมุมกาแฟ)



ข้อที่ 5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถถือเป็นสิ่งสำคัญ เพราะหากบุคลากรมีทักษะ ความสามารถที่ชำนาญมากขึ้นก็จะส่งผลดีกับองค์กร ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงจัดส่งบุคลากรได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง อีกทั้ง ดำเนินการจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในองค์กรเองเป็นประจำทุกปีงบประมาณอีกด้วย

(บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง)



ภาพประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร
ด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (วันที่ ๖)
ณ โรงแรมเอวานา แกรนด์ คอนเวนชั่น บางนา กรุงเทพมหานคร



รูปภาพประกอบการฝึกอบรมวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรม เอ็ม บูทีค รีสอร์ท
ตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



(องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียงดำเนินการจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร)
ระหว่างวันที่ 18-19 มกราคม 2567 ณ โรงแรมปิยะพร พาวิลเลียม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย





ข้อที่ 6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

-บุคลากรในองค์กรร่วมกันสมทบทุนเพื่อทำโรงทานกับหมู่บ้าน เมื่อมีงานบุญต่างๆ



-ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร

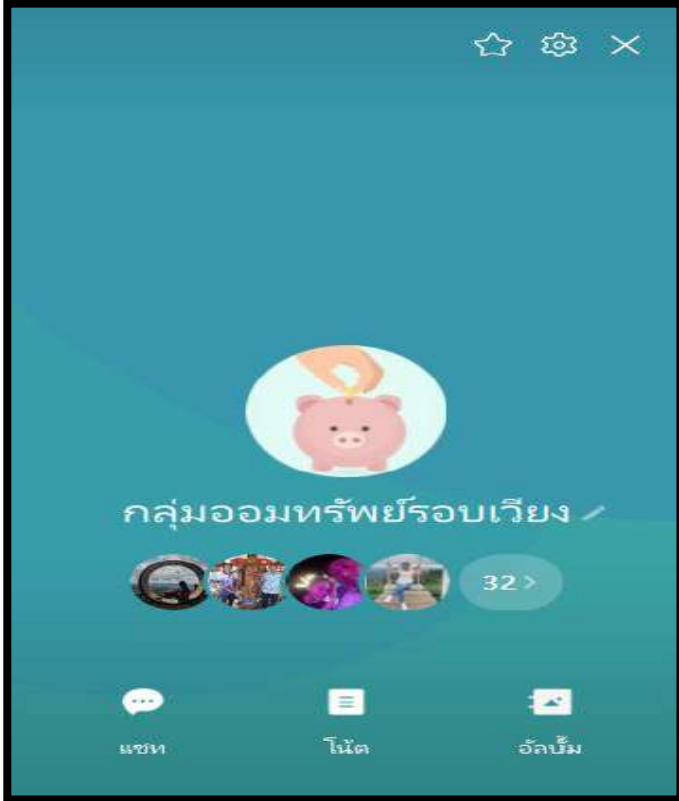


-ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา



ข้อที่ 7. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ดำเนินการจัดตั้งกลุ่ม “ออมทรัพย์รอบเวียง” เมื่อปี พ.ศ. 2550 มีสมาชิกทั้งสิ้น 29 คน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาการเงินเบื้องต้นให้กับ สมาชิกกลุ่ม โดยให้สมาชิกกัยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ (ร้อยละ 0.5 บาท ลดต้นลดดอก) อีกทั้ง ยังส่งเสริมและสนับสนุนการออมให้กับสมาชิกกลุ่มเดือนละ 200 บาท



กลุ่มออมทรัพย์รอบเวียง บัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี 539-0-64837-4

ประจำเดือน เมษายน 2568

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เงินออม 200.-	เงินกู้ อบต.	รวมทั้งหมด
1	นางณิรมล ปัญโญพันธ์	200		200
2	นายเชษฐชน โงะอิน	200	2,000 50	2,250
3	นายศุภชัย อุปลินันท์	200		200
4	นางสาวณฤมล ยาทิชัย	200	1,000 100	1,300
5	นางจินตนา บุญลา	200		200
6	นายโพธิ์ชัย ราชสมบัติ	200	1,000 85	1,285
7	นางสิดาพร ดีเป็โคตร	200	1,000 5	1,205
8	น.ส.วิภาพร จิตรไชย	200	3,000 40	3,240
9	นางจิตราพร นามรัตนสี	200	1,500 85.00	1,785.00
10	นายอนุชา ไชยะ	200	1,000 15	1,215
11	นางปทุมภาภรณ์ โคตาสุย	200	2,000 80	2,280
12	นายนิราศ สมณะ	200	2,000 70	2,270
13	นางสาวนงพะวงา จันทร์พงษ์	200		200

กลุ่มออมทรัพย์รอบเวียง 2

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เงินออม 200.-	เงินกู้ อบต.	รวมทั้งหมด
16	นางสิริพร พงศ์ษา	200	2,000 90	2,290
17	นางสาวชมภกร เทพนิน	200	1,000 85	1,285
18	นายสนอง กันทะกำแหง	200		200
19	นางสาวหทัยรัตน์ วงศ์ปิ่น	200	1,000 85	1,285
20	นายสิทธิชัย ปัญญาธิกร	200	1,000 25	1,225
21	นายศิวชัย สุยะทาม	200	2,000 60	2,260
22	นายวิศิษฐ์ กาวิชัย	200	1,000 90	1,290
23	นายณัฐวัฒน์ วงษ์จันทร์	200		200
24	นางสาวเจนจิรา สิบพรมมา	200	1,000 70	1,270
25	นายณรงค์ บุญศรี	200	1,000 40	1,240
26	นางศรีดา ใจจุมปา	200		200
27	นางสาวทัศนวรรณ มะโนลา	200	1,000 70	1,270
28	นางวรรณา สยามคำ	200		200

ข้อที่ 8. Happy family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

การที่บุคลากรมีองค์กรหรือครอบครัวในองค์กรที่อบอุ่นและมั่นคง มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี เป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับการอยู่ร่วมกันในองค์กร เพราะหากบุคลากรในองค์กรมีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน จะส่งผลให้สุขภาพใจแข็งแรง นำไปเป็นหลักการในการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่นและศรัทธา องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง เป็นองค์กรหนึ่งที่ทำให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กรแห่งนี้เป็นสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปฏิบัติงานร่วมกันตั้งพื้น้อง และญาติมิตร

(กิจกรรมรดน้ำดำหัวในองค์กร)



(เยี่ยมพนักงานในโอกาสต่างๆ)



(อวยพรวันเกิด)

