



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
ที่ ๓๖๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

อาศัยอำนาจตามความรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ประกอบด้วย ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑. นางนันทนวล ปัญญาพันธ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางขวัญเรือน สุพรรณชัย | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นายศุภชัย อุปนันท์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายวิฑิต สารระนา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสายพิน คุณมาก | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวสุภา จิตรเจนจรียา | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายชัยนันท์ แจ่มณี | นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง มีอำนาจหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวันชนะ ท้าวแก่นจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง



**แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง จึงได้จัดทำแนว ทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควร กระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจใน ความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น การกระหน่ำกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบ หลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

จริยธรรม	ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๒. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p>	<p>๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการ</p> <p>๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิด ความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p>
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม	<p>๑. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วย กฎหมายและกล้า คัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๒. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนใน กรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือ การกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ รวมถึง พฤติกรรม การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานต่อ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ ปล่อยปละ เลเลย</p> <p>๓. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยา วิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ไต ๆ ในการ ชักจูงให้กระทำความผิดหรือ กระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบ ธรรม</p> <p>๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความถูกต้องชอบ ธรรมตาม กฎหมายและตามทำนองคลอง ธรรม</p> <p>๓. ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดย ไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือ ความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี</p>

จริยธรรม	ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล สามารถแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะใน การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม</p> <p>๓. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทาง ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ละเว้น การเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒. ปฏิเสธ ป้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการ</p> <p>๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือ ปิดความรับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p>
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน	<p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อ เวลาและสถานการณ์</p> <p>๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๒. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน</p> <p>๓. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>

จริยธรรม	ควรกระทำ Dos	ไม่ควรกระทำ Don'ts
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p>
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<p>๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ ปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม</p> <p>๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p>	<p>๑. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ภูมิ ศักดิ์ ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ</p> <p>๒. ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะ เป็นการคุกคามทางเพศ</p>



**สรุปการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

๑. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ผู้บริหาร ,สมาชิกสภา อบต. , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานครู , พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้ารับการอบรมผู้เข้ารับการอบรม ๓๙ คนผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้บริหาร ,สมาชิกสภา อบต. , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ,พนักงานจ้างทั่วไป เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้รับความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ,สมาชิกสภา อบต. , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมและจริยธรรมการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม



